



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

แบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร (Incharge)/หัวหน้าทีม (Leader)

วิชาปฏิบัติการจัดการทางการพยาบาล

- เกณฑ์ประเมิน 4 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมอย่างสม่ำเสมอด้วยตนเองโดยไม่ต้องกระตุ้นเตือน
 3 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมเป็นบางครั้งด้วยตนเองโดยไม่ต้องกระตุ้นเตือน
 2 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมนานๆ ครั้งด้วยตนเองโดยไม่ต้องกระตุ้นเตือน
 1 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมเฉพาะเมื่อกระตุ้นเตือน

พฤติกรรมประเมิน	ระดับ				หมายเหตุ
	4	3	2	1	
แสดงความรับผิดชอบต่อนอง หน้าที่ วิชาชีพ องค์กรและสังคมเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ					
(1) มุ่งมั่นและตั้งใจในการปฏิบัติงาน					
(2) ปฏิบัติตนตามข้อตกลงร่วมกันในการทำงาน และร่วมทำงานกับทีมพยาบาลและสหวิชาชีพ					
(3) ร่วมในการค้นหาปัญหาและสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม					
(4) แสดงภาวะผู้นำและสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระหว่างการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม					
(5) ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่นระหว่างการปฏิบัติงาน					
(6) ปรับปรุงและพัฒนางานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง					
(7) ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน จนสำเร็จตามเวลาที่กำหนด					
(8) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น					
(9) ร่วมรับผิดชอบการปฏิบัติงานของทีมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น					
(10) มีส่วนร่วมในการสรุปผลการดำเนินงาน และให้ ข้อเสนอแนะที่เหมาะสม					
รวมคะแนน =X 8/40 =.....คะแนน (เต็ม 8 คะแนน)					
สามารถแสดงความคิดเห็นของตนเองอย่างเป็นเหตุเป็นผล และเคารพในความคิดเห็นของผู้อื่น					
(1) แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นเหตุเป็นผล					
(2) ให้ความคิดเห็นเชิงพัฒนา					
(3) ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นที่แตกต่างจากตน					
รวมคะแนน =X 2/12 =.....คะแนน (เต็ม 2 คะแนน)					

ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ผู้ประเมิน..... (.....)

ผู้รับการประเมิน.....(.....)

วัน เดือน ปี.....

วัน เดือน ปี.....