



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โทร.๔๗๐๒

ที่ อว ๘๒๐๕.๑๓ /๐๒๒๐

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ตามที่ ฝ่ายแผนงาน แจ้งให้หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังเอกสารดัดแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จिरพรรณ พิรุฒติ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 (รอบรายงาน 3/6/9/12 เดือน)

(วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ 2565 – 30 กันยายน พ.ศ.2566)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ก่อน	หลัง		
ด้านการปฏิบัติงาน	ด้านความต้องการ อาจารย์พยาบาล จำนวน 7 อัตรา	- สรรหาอาจารย์พยาบาลซึ่งเป็น สาขาขาดแคลนเชิงรุก	<ol style="list-style-type: none"> 1. การประชาสัมพันธ์ในหลาย ช่องทาง โดยมหาวิทยาลัย ประกาศรับสมัครอาจารย์ บนเว็บไซต์ และคณะฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ผ่าน Facebook คณะพยาบาลศาสตร์ และ เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ ไปยังสถานศึกษาที่มี หลักสูตรบัณฑิตศึกษา 2. เสนอโครงการทุนศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท ของนิสิต พยาบาล ไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาให้เป็นอาจารย์ และกลับมาสอนที่คณะฯ 	25	25	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ หัวหน้า สำนักงานคณะฯ และ คณะกรรมการ บริหารบุคคล
						อยู่ในระหว่าง การคำนวณ ต้นทุนการใช้ จ่าย งบประมาณ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ


ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ก่อน	หลัง		
			<p>(กลุ่มวิชาละ 1 คน ทั้งหมด 5 กลุ่มวิชา)</p> <p>3. การจัดระบบการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกในการทำงาน และสถานที่ ทำงานน่ายุ เพื่อดึงดูดให้มี อาจารย์มาสมัครและ ให้ บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความ ผูกพัน</p> <p>4. การจัดกิจกรรมและโครงการ เพื่อสร้างความผูกพัน</p> <p>5. การดำเนินการเกี่ยวกับ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ วิชาชีพพยาบาล เดือนละ 5,000 บาท โดยไม่มีเงื่อนไข</p> <p>6. การพัฒนาศักยภาพพยาบาล พี่เลี้ยง</p> <p>7. การทบทวนการจ้างงานของ คณาจารย์ที่ไม่ผ่านภาษาอังกฤษ</p>			-	หัวหน้าสำนักงาน คณะฯ
						30,000	หัวหน้าสำนักงาน คณะฯ
						-	หัวหน้าสำนักงาน คณะฯ
						25,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ
						-	คณะกรรมการ บริหารบุคคล

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ก่อน	หลัง		
ด้านการปฏิบัติงาน	ด้านการบริหาร หลักสูตรให้ได้ตาม เกณฑ์ AUN-QA ระดับ 3	การเพิ่มสมรรถนะของอาจารย์ในการ นำเกณฑ์ของ AUN-QA เพื่อการ บริหารจัดการหลักสูตร	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสนอรายชื่ออาจารย์ที่ไม่ ติดภารกิจการสอนเข้าร่วม อบรม AUN-QA ที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้น 2. จัดโครงการอบรมเกณฑ์ AUN- QA เพื่อให้ความรู้คณาจารย์ เพื่อให้ทุกคนได้เข้าใจเกณฑ์ และนำไปใช้ได้ถูกต้อง 3. กำหนดบุคคลกลุ่มย่อย (ต้นแบบ) เพื่อนำร่องในการ ดำเนินงาน AUN-QA ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและต่อเนื่อง 4. การจัดระบบหมวดหมู่ หลักฐานตามเกณฑ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น 	25	16	- 10,000 -	คณาจารย์ทั้งหมด -รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ -ประธานสาขาฯ -ประธานหลักสูตร -คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร -คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร การศึกษาระดับ หลักสูตร

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ก่อน	หลัง		
ด้านการปฏิบัติงาน	การดำเนินงานที่เป็น เลิศ ตามแนวทาง EdPEX	การทำความเข้าใจระบบและ กระบวนการทำงานการประกัน คุณภาพการศึกษาของคณะฯ อย่าง มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การส่งเสริมให้บุคลากรของ คณะฯ เข้าร่วมอบรมการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศตาม แนวทาง EdPEX 2. การจัดประชุม คณะอนุกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษาเป็นระยะ 3. การฝึกเขียนรายงานการ ประเมินตนเองตาม แนวทาง EdPEX 4. การจัดทำคู่มือการเขียน รายงานการประเมิน ตนเองตามแนวทาง EdPEX 	25	20	12,000	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ การศึกษาฯ

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ก่อน	หลัง		
ความเสี่ยงทางด้าน กฎหมายและข้อ กฎหมายต่าง ๆ	การส่งมอบกลุ่มอาคาร พยาบาลศาสตร์ตาม ระยะเวลาที่กำหนด (เดือนมิถุนายน 2565)	ระยะเวลาในการก่อสร้างล่าช้า เนื่องจากมีสถานการณ์แพร่ระบาดของ ของโควิด-19 จึงส่งผลให้ไม่มีแรงงาน ต่างด้าวมีจำนวนน้อย และแรงงานใน พื้นที่ไม่มี รวมถึงปัญหาเศรษฐกิจ ผู้รับจ้างขาดสภาพคล่องทางการเงิน จึงไม่สามารถดำเนินงานก่อสร้าง อาคารให้แล้วเสร็จได้	<ol style="list-style-type: none"> การติดตามการประชุมของ คณะกรรมการตรวจการจ้าง กลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์ เพื่อเสนอข้อมูลที่มีผลกระทบต่อ การรับรองสถาบันการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ การบริหารจัดการสถานที่ สำนักงานชั่วคราวให้สามารถ ดำเนินงานได้ในช่วงที่มี บุคลากรเพิ่มขึ้นและการ จัดการเรียนการสอนที่มีนิสิต ครบ 4 ชั้นปี ประสานการทำงานกับฝ่าย บริหารวิทยาเขตพัทลุง เพื่อ ทราบความก้าวหน้าในการ ติดตั้งระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่สามารถใช้พื้นที่กลุ่ม อาคารพยาบาลศาสตร์ได้ ใน เดือน มี.ค. 2566 	25	20	-	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -หัวหน้าสำนักงาน คณะฯ -คณะกรรมการ ตรวจการจ้างกลุ่ม อาคารพยาบาล ศาสตร์

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ก่อน	หลัง		
			<p>การจัดเตรียมแผนการเคลื่อนย้ายวัสดุอุปกรณ์เพื่อเข้าพื้นที่ในการดำเนินงานสำหรับอาคารที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไปพลงง ๆ ก่อน</p> <p>4. ขณะนี้ผู้รับเหมา ได้ดำเนินการเริ่มก่อสร้างต่อหลังจากที่หยุดก่อสร้างไปแล้วเป็นเวลา 8 เดือน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณงวดล่าสุดเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2565</p>				


 ลงชื่อ.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณดี)
 ตำแหน่ง...คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 วัน...31..เดือน..มีนาคม....พ.ศ...2566..