



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ โทร. ๔๗๐๒

ที่ อว ๘๒๐๕.๑๓ / ๐๗๘๗

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ตามที่ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร กำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วจึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



รายงานผลการดำเนินงาน จากการบริหารความเสี่ยง

ไตรมาส 4

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบไตรมาสที่ 4)

(วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 – 30 กันยายน พ.ศ. 2566)

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
					ก่อน	หลัง		
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน	1.ด้านความต้องการอาจารย์พยาบาลจำนวน 11 อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามสัดส่วนของจำนวนอาจารย์ ต่อ นิสิต ตามเกณฑ์ การรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล และรองรับการรับนิสิตในปีการศึกษา 2567 จำนวน 100 คน	อาจารย์พยาบาล เป็นสาขาขาดแคลน	1. การประกาศรับสมัครอย่างต่อเนื่อง โดยทางคณะฯ จะตรวจสอบข้อมูลกับมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับผู้สนใจสมัคร และจัดทำเอกสารเพื่อ ให้มหาวิทยาลัย ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตลอดปีการศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสะดวกและรวดเร็วในการตัดสินใจสมัครในตำแหน่งอาจารย์พยาบาล 2. การประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครผ่านสื่อออนไลน์บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook ของมหาวิทยาลัย คณะฯ และบุคลากร	1. จากการเปิดรับสมัคร อาจารย์ครั้งล่าสุด มีผู้สนใจสมัคร 1 อัตรา ขณะนี้ได้ดำเนินการสัมภาษณ์ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่าง รอรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างเพื่อ อบรม เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ 2.คณะฯ ได้ดำเนินการ ขอให้มหาวิทยาลัย ทบทวนประกาศฯ การจ่ายค่าตอบแทน พิเศษ และมีมติในที่ประชุม คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นชอบปรับปรุงการ	25	25	-	ผู้ที่สนใจสมัคร ได้สอบถามข้อมูลมายังคณะฯ เกี่ยวกับการจ้างงาน กรณีที่ไม่มีคะแนน ทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งจะมีผลกับการจ้างงานในระยะยาว และมีอัตราเงินเดือนที่ สูงกว่า จึงมีผลกับการตัดสินใจ ไม่สมัคร ส่งผลให้ยังไม่สามารถรับอาจารย์ได้ครบจำนวน 32 อัตรา ขณะนี้ยังขาดอีก 10 อัตรา

ประเภท ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงาน
					ก่อน	หลัง		
			<p>ของคณะฯ ช่วยกันแชร์ข้อมูลการ รับสมัครคัดเลือกบุคคล</p> <p>3. การเสนอข้อมลการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการสำหรับอาจารย์ พยาบาล เพื่อแสดงสิทธิที่ควรจะได้ ได้รับในวิชาชีพ</p> <p>4. การช่วยเหลือและสนับสนุนการ ทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อการจ้าง งานในระยะยาว และเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับคณาจารย์สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อ สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานและเพิ่มขีด ความสามารถในการ แข่งขันของมหาวิทยาลัยใน การดึงดูดผู้มีประสบการณ์ สูงในวิชาชีพพยาบาลซึ่ง เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้เข้ามาปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย และมี ประกาศจ่ายค่าตอบแทน พิเศษอาจารย์พยาบาลใน อัตราเดือนละ 5,600 บาท</p>				
ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติงาน	2. ด้านการบริหาร หลักสูตรให้ได้ตาม เกณฑ์ AUN-QA	สมรรถนะของ อาจารย์ในการนำ เกณฑ์ของ AUN –	1. ส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าร่วม การอบรมตามเกณฑ์ของ AUN- QA เพื่อให้เข้าใจกระบวนการ	1. ผลการประเมินหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA โดย คณะกรรมการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน	25	9	9,389	- มีกลุ่มอาจารย์ที่มี สมรรถนะเข้าใจเกณฑ์ และการนำเกณฑ์ของ AUN – QA ไปบูรณา

ประเภท ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงาน
					ก่อน	หลัง		
		QA ไปใช้ในการ บริหารหลักสูตร	จัดการเรียนการสอนให้เป็นไป ตามมาตรฐาน 2.สำรวจคณาจารย์ใหม่ที่มี ประสบการณ์ในการอบรม เกณฑ์ของ AUN - QA เพื่อเป็น แกนนำในการบริหารจัดการ หลักสูตร 3.จัดอบรมโครงการปรับปรุง หลักสูตร โดยการนำเกณฑ์ของ AUN - QA ในการบริหารจัดการ หลักสูตร 4. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตรปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและต่อเนื่อง โดย สนับสนุนงบประมาณ และ อุปกรณ์ต่างๆในการดำเนินงาน	ระดับหลักสูตรประจำปี การศึกษา 2565 อยู่ในระดับ 3.50 2. คณะฯ ส่งเสริมให้คณาจารย์ ที่ยังไม่เข้าใจเกณฑ์ AUN - QA เข้าร่วมอบรมโครงการที่ มหาวิทยาลัยจัด และหน่วยงาน ภายนอกจัด ทั้งนี้ คณะฯ ได้ บริหารจัดการโดยให้ผู้มีความรู้ ความสามารถเข้าร่วมอบรม เป็นกลุ่มแกนนำหลักในการ นำมาปฏิบัติ รวมถึงสร้าง เครือข่ายผ่านคณะกรรมการ ดำเนินงาน 3. จัดอบรมเกณฑ์ AUN-QA ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรในการร่วมจัดทำ				การกับการจัดการเรียน การสอนเพียงจำนวน น้อย - การเขียนข้อมูลในแต่ละ เกณฑ์ ไม่เชื่อมโยง กัน - ขาดข้อมูลในการ ติดตาม และรายงานผล - ควรวางระบบการ ดำเนินงานและ ประเมินผล ควบคู่ไปกับ เกณฑ์ EdPEx และ เกณฑ์การรับรอง สถาบัน

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
					ก่อน	หลัง		
				รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร				
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน	3.ด้านการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานที่เป็นเลิศ(EdPEX)	บุคลากรทุกคนของคณะฯ สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX	<p>1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมการอบรมการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามแนวทาง EdPEX</p> <p>2. ประเมินและสำรวจบุคลากรสายสนับสนุน และคณาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการอบรมเกณฑ์ของ EdPEX เพื่อเป็นแกนนำในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>3. จัดทำคู่มือให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนฝึกเขียนรายงานการประเมินตนเองตามแนวทาง EdPEX</p>	<p>1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในปี การศึกษา 2565 หมวดที่ 1 – 6 มีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่หมวดที่ 7 ด้านผลลัพธ์ คะแนนลดลง เนื่องจากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>2. จัดให้บุคลากรของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศ ในการ</p>	25	25	11,720	<p>- มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์และการนำเกณฑ์ของ EdPEX ไปบูรณาการกับการปฏิบัติงานเพียงจำนวนน้อย</p> <p>- กระบวนการเก็บข้อมูลและรายงานผลไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ EdPEX</p> <p>- ควรวางระบบการดำเนินงานและประเมินผล ควบคู่ไปกับเกณฑ์ AUN-QA และเกณฑ์การรับรองสถาบัน</p>

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
					ก่อน	หลัง		
				จัดการเรียนการสอนและการบริหารงานของคณะฯ ทั้งนี้ คณะฯ ได้บริหารจัดการโดยให้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้าร่วมอบรม เป็นกลุ่มแกนนำหลัก ในการนำมาปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างเครือข่ายผ่านคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา				
ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย	4.การส่งมอบกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด (เดือนธันวาคม 2566)	ระยะเวลาในการดำเนินการก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้	1. การเร่งรัดการก่อสร้างกลุ่มอาคารพยาบาลศาสตร์ โดยติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานก่อสร้างรายสัปดาห์ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มคณะกรรมการตรวจการจ้างฯ 2. การปรับแผนการก่อสร้าง เพื่อให้การก่อสร้างกลุ่มอาคารฯ แล้วเสร็จเร็วที่สุด โดยอำนวยความสะดวกและเร่งการ	1. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ติดตามเร่งรัดการก่อสร้างเป็นระยะ ซึ่งปัจจุบัน บริษัท แคนเบอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ร่วมค้า ของ บริษัท ไฮเทค อินดัส เตรียส จำกัด ขณะนี้ การดำเนินงานก่อสร้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง แต่ย้งล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้	25	25	106,363,000 บาท	- การดำเนินการก่อสร้างล่าช้ากว่าแผน ร้อยละ 0.36 อาจจะไม่แล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2566 - การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2566 ขณะนี้ ได้ทำสัญญาทุกรายการแล้ว แต่ย้งไม่

ประเภท ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ประเมินระดับความเสี่ยง โอกาส X ผลกระทบ		งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงาน
					ก่อน	หลัง		
			เบิกจ่ายงบประมาณเพื่อให้ การเงินของบริษัทผู้รับเหมามี สภาพคล่อง สามารถมีเงินลงทุน เพียงพอในการดำเนินการส่ง มอบงานก่อสร้างงวดต่อไป	ร้อยละ 0.36 คาดว่าจะแล้ว เสร็จเพื่อส่งมอบ ในช่วง ปลายเดือนธันวาคม 2566 2. จัดเตรียมแผนการ เคลื่อนย้ายวัสดุอุปกรณ์เพื่อ เข้าพื้นที่ในการดำเนินงาน สำหรับอาคารที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ				สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากกลุ่มอาคารฯ ไม่แล้วเสร็จ

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ)

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566