

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

งบประมาณ	รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ		
1.งบครุภัณฑ์	ห้อง OSCE	-ห้อง OSCE 8 ห้อง -ครุภัณฑ์ประจำห้อง	2,400,000			
2. เงินอุดหนุน ผลิตพยาบาล เพิ่ม	สนับสนุนการดำเนินการ	4,948,000	4,948,000			
	ค่าตอบแทนอาจารย์สอนภาคปฏิบัติ/ ค่าตอบแทนแหล่งฝึก	ค่าตอบแทนพยาบาลพี่เลี้ยง	300,000			
	งบพัฒนาอาจารย์	งบพัฒนาอาจารย์ 32 X 10,000	320,000			
		งบสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม/ อบรมอาจารย์/บุคลากร	500,000			
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกปฏิบัติ	ค่าตอบแทน พชร.	50,000			
		โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ(ค่า น้ำมันเชื้อเพลิง)	50,000			
		ค่าที่พักนิสิตฝึกปฏิบัตินอก สถานที่	100,000			

	วัสดุ/อุปกรณ์/ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ		NLRC วัสดุ	1,000,000			
	หนังสือ/ตำรา/วารสาร สื่อการสอน		หนังสือ/ตำรา/วารสาร สื่อการ สอน	500,000			
	กิจกรรมพัฒนานิสิต		งบสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม วิชาการ	1,000,000			
	สาธารณูปโภค		ค่าสาธารณูปโภค	1,128,000			
3. เงินรายได้	สนับสนุนการดำเนินงานและ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		9,300,600	41,500,000			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	บทบาท หน้าที่	KPI	
ยุทธศาสตร์ 1	พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้านสุขภาพที่มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ						
เป้าประสงค์	ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม						
TSU01	รายละเอียดของหลักสูตรบูรณา การข้ามศาสตร์เพื่อสร้าง	รายละเอียด 100	โครงการสัมมนาการเรียนการ สอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต	500,000	รองฯ วิชาการ / กก.หลักสูตร	พัฒนา หลักสูตร/ หลักสูตร	ร้อยละ 100

	นวัตกรรมสังคมและ ผู้ประกอบการ						กำกับ หลักสูตร	
					500,000	อาจารย์ทุก คน	มีคุณสมบัติ ในการเป็น อาจารย์ ประจำ หลักสูตร	เป็น อาจารย์ ประจำ หลักสูตร
เป้าประสงค์	พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต							
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัด การศึกษา	10 ชั้นงาน	โครงการจัดการความรู้ด้านการ ผลิตบัณฑิต		500,000	อาจารย์ทุก คน	สร้าง นวัตกรรม การเรียนการ สอน	1 ชั้น
			โครงการสัมมนาวิชาการ: การ เรียนการสอน การวัดประเมินผล		500,000			
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงเครื่องมือฯ		500,000			
			โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ ในการสพ.ใจนิสิต		500,000			

TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	1 คอร์ส		500,000	อาจารย์ทุกคน	พัฒนาคอร์สออนไลน์	1 course
TSU05	รอยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ T-PSF	รอยละ 40	โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อรองรับการประเมินฯ TPSF	500,000	อาจารย์ทุกคน	ส่งผลงานขอรับรอง TPSF	ได้รับการรับรอง TPSF
TSU06	รอยละผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	รอยละ 85		500,000	กก.พัฒนานิสิต	พัฒนานิสิตด้านภาษาอังกฤษ	รอยละ 85
	TSU06-1 ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam)	รอยละ 85	โครงการ English Up Skills @ TSU Nurses	500,000	อาจารย์ทุกคน	จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	1 หัวข้อ
	TSU06-2 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	รอยละ 100	โครงการส่งเสริมสมรรถนะ-TSU smart nurse	500,000	อาจารย์ทุกคน	จัดการเรียนการสอนโดยพัฒนาทักษะเทคโนโลยี	1 หัวข้อ
TSU07	รอยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (กลุ่ม 2)	รอยละ 8		500,000	รองฯ วิชาการ / กก.หลักสูตร	กำหนดระบบกลไกให้ผู้เรียนได้รับรางวัล	รอยละ 5

	(1) ดานนวัตกรรมสังคม	รอยละ 8		500,000	อาจารย์ทุกคน	เป็นที่ปรึกษา นิติตพัฒนา นวัตกรรม และได้รับ รางวัล	1 รางวัล
TSU08	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	ระดับ 4.25	โครงการประชุมผู้ปกครองและ ปฐมนิเทศ	500,000	อาจารย์ทุกคน	ดำเนินการ ให้นิสิตสอบ ผ่านการสอบ ความรู้เพื่อ ขึ้นทะเบียน รับใบ ประกอบ วิชาชีพครั้งแรก	1 วิชา (รวม 8 วิชา)
			โครงการรับหมวก	500,000			
			โครงการประชุมเครือข่ายแหล่ง ฝึกปฏิบัติฯ	500,000			
			โครงการเตรียมความพร้อมก่อน ฝึกภาคปฏิบัติ	500,000			

TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็น ผู้ประกอบการหรือที่มี ผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 50		500,000	รองฯ วิชาการ / กก.หลักสูตร	กำหนด ระบบกลไก ให้ผู้เรียนมี ผลงาน นวัตกรรม สังคม	ร้อยละ 35
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	ร้อยละ 50	โครงการพัฒนานิสิตในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมฯ	500,000	อาจารย์ทุก คน	เป็นที่ปรึกษา นิสิตพัฒนา นวัตกรรม สังคม	1 นวัตกรรม สังคม
			โครงการส่งเสริมการพัฒนาและ การสร้างนวัตกรรม	500,000			
			โครงการบูรณาการการเรียนการ สอนวันพยาบาล	500,000			
			กิจกรรมบูรณาการการเรียนการ สอนฯ-วันเด็ก	500,000			
			โครงการบูรณาการการเรียนการ สอนกับบริการวิชาการ	500,000			
				500,000			
				500,000			

ยุทธศาสตร์ 2	สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะสังคม						
เป้าประสงค์	พัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์						
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ 70	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยฯ	500,000	อาจารย์ทุกคน	เข้าอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	เข้าร่วมกิจกรรมตามเกณฑ์
TSU11	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	15 ผลงาน	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	500,000	รองฯวิจัย / กก.วิจัย	กำหนดระบบกลไกส่งเสริมการตีพิมพ์	15 ผลงาน
	(1) ระดับชาติ	10 ผลงาน	โครงการพัฒนาสมรรถนะการจดทะเบียนทรัพย์สินฯ	500,000	อาจารย์ทุกคน	ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติ	1 ผลงาน
	(2) ระดับนานาชาติ	5 ผลงาน	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพ	500,000	อาจารย์ทุกคน	ตีพิมพ์ผลงานวิจัย	1 ผลงาน

						ในวารสาร นานาชาติ	
TSU12	จำนวนผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรม	10 ผลงาน	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้าน การเขียนหนังสือและตำรา ทางการแพทย์พยาบาล	500,000	รองฯวิจัย / กก.วิจัย	กำหนด ระบบกลไก ส่งเสริมการ พัฒนา นวัตกรรม สังคม	10 ผลงาน
				500,000	อาจารย์ทุก คน	นวัตกรรม สังคมด้าน วิจัย/บริการ วิชาการ	1 ผลงาน
TSU13	จำนวนครั้งการอ้างอิง บทความในฐานข้อมูล Scopus	10 ครั้ง	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้าน การเผยแพร่ผลงานวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	500,000	รองฯวิจัย / กก.วิจัย	กำหนด ระบบกลไก ส่งเสริมการ อ้างอิง บทความใน ฐานข้อมูล SCOPUS	10 ครั้ง

						500,000	อาจารย์ทุกคน	การอ้างอิงบทความในฐานข้อมูล SCOPUS	1 ครั้ง
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งภายนอก		3,000,000 บาท			500,000	รองฯวิจัย / กก.วิจัย	กำหนดระบบกลไกส่งเสริมการได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	3,000,000 บาท
						500,000	อาจารย์ทุกคน	มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	100,000 บาท
TSU15	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี		5 ผลงาน			500,000	รองฯวิจัย / กก.วิจัย	กำหนดระบบกลไกส่งเสริมการยื่นจดสิทธิบัตร อนุ	5 ผลงาน

							สิทธิบัตร และลิขสิทธิ์	
						อาจารย์ทุก คน	มีผลงานยื่น จดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์	1 ผลงาน
ยุทธศาสตร์ 3	การบริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะสังคม							
เป้าประสงค์	พัฒนาระบบการบริหารจัดการบริการวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพ							
TSU17	เงินจากการบริการวิชาการ ที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	200,000 บาท	โครงการหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี)	500,000	รองวิจัย / กก.วิจัย	กำหนด ระบบกลไก ส่งเสริมการ ได้รับเงิน บริการ วิชาการจาก แหล่งทุน ภายนอก	500,000 บาท	

				โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยคนพิการระดับพื้นฐาน พ.ศ. 2555	500,000	อาจารย์ทุกคน	มีโครงการบริการวิชาการที่ได้อำนาจเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	50,000 บาท
				โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ : โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้ประกอบการ	500,000			
				โครงการพัฒนาสมรรถนะการเป็นนักสื่อสารทางสุขภาพเพื่อการบริการวิชาการ Podcast	500,000			
				อบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการดูแลให้คำปรึกษาสุขภาพจิตและจิตเวช	500,000			
				อบรมแกนนำดูแลสุขภาพจิตเพื่อนนิสิต	500,000			
				โครงการต่อยอดนวัตกรรมสูงงานพาณิชย์	500,000			

					การถ่ายทอดศาสตร์ทางการ พยาบาล: การดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง	500,000			
					โครงการพัฒนาศักยภาพในการ เฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนของ ผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรังไม่ติดต่อ (NCDs)	500,000			
					การบริการพื้นฐานทางการ พยาบาล (ทำแผล ฉีดยา หัตถการอื่นๆ)	500,000			
					การบริการตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	500,000			
					การรับมือกับภัยพิบัติ แผ่นดินไหว: ศาสตร์พยาบาลต่อ การจัดการสุขภาพ	500,000			
					การดูแลและการจัดการให้ความ ช่วยเหลือเชิงรุก กรณี แผ่นดินไหว	500,000			
					คลินิกสปาใจ	500,000			
ยุทธศาสตร์ 4	พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสานและพัฒนาคุณภาพชีวิต								

เป้าประสงค์	บูรณาการศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชา								
					โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต และเสริมสร้างสัมพันธภาพ ระหว่างนิสิต/อาจารย์/ผู้บริหาร/บุคลากร ชั้นปี 3	500,000			
					โครงการจิตอาสาตามรอยสมเด็จพระย่า	500,000			
					โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ : ร่วมสร้างความดี ทำบุญพิธี 2 ศาสนา	500,000			
					โครงการวันลอยกระทง : ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรม	500,000			
					โครงการวันสถาปนาคณะ	500,000			
					โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	500,000			
					โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์	500,000			
					โครงการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ : วันเฉลิมพระชนพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ร่วมกับจังหวัดพัทลุง	500,000			

ยุทธศาสตร์ 5	พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น								
เป้าประสงค์	พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ								
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5		500,000	รองฯวิจัย / กก.วิจัย	กำหนด ระบบกลไก ส่งเสริมให้ อาจารย์ ได้รับรางวัล ระดับ นานาชาติ	ร้อยละ 5		
				500,000	อาจารย์ทุก คน	ได้รับรางวัล ในระดับ นานาชาติ	1 รางวัล		
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของ นิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับ นานาชาติ	ร้อยละ 2		500,000	รองฯ วิชาการ / กก.หลักสูตร	กำหนด ระบบกลไก ให้ผลงาน วิชาการของ นิสิตที่ได้รับ รางวัลใน	ร้อยละ 2		

						ระดับชาติ และ นานาชาติ	
	(1) ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ 2		500,000	อาจารย์ทุก คน	เป็นที่ปรึกษา นิสิตได้รับ รางวัล ระดับชาติ/ นานาชาติ	1 รางวัล
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/ สัมมนาวิชาการระดับ นานาชาติ	2 ครั้ง	ร่วมเป็นเจ้าภาพการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ (ม. ธรรมศาสตร์)	500,000	รองอธิการบดี / กก.วิจัย	จำนวนการ จัดการ ประชุม/ สัมมนา วิชาการ ระดับ นานาชาติ	2 ครั้ง
			ร่วมเป็นเจ้าภาพการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ (ม. บูรพา)	500,000			

				รวมเป็นเจ้าภาพการประชุม วิชาการระดับชาติ (สมาคม พยาบาลแห่งประเทศไทยฯสาขา ภาคใต้)	500,000			
ยุทธศาสตร์ 6	การมีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ							
เป้าประสงค์	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ							
TSU32	ระดับความผูกพันของ บุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.5	ค่าตอบแทน ผช.		500,000	คณบดี / กก.บริหาร บุคคล	กำหนด ระบบกลไก สร้าง ความ ผูกพัน ของ บุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.5
					500,000	อาจารย์ทุก คน	มีส่วนร่วมใน การสร้าง ความ ผูกพัน ของ บุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.5
TSU33	ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรด้านบรรยากาศการ ทำงาน	ค่าเฉลี่ย 4.5	โครงการสัมมนาทีมบริหารชุด ใหม่		500,000	คณบดี / กก.บริหาร บุคคล	กำหนด ระบบกลไก สร้าง	ค่าเฉลี่ย 4.5

						ความสุขของ บุคลากร		
					500,000	อาจารย์ทุก คน	มีส่วนร่วมใน การสร้าง ความสุขของ บุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.5
TSU34	รอยละของอาจารย์ที่ได้รับ รางวัล	รอยละ 10	ประเมินผลการสอน	500,000	คณบดี / กก.บริหาร บุคคล	กำหนด ระบบกลไก ส่งเสริม อาจารย์ ได้รับรางวัล ใน ระดับชาติ/ นานาชาติ	รอยละ 10	
	(1) ระดับชาติ	รอยละ 5	โครงการฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย	500,000	อาจารย์ทุก คน	ได้รับรางวัล ในระดับชาติ	1 รางวัล	
	(2) ระดับนานาชาติ	รอยละ 5	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และOD	500,000	อาจารย์ทุก คน	ได้รับรางวัล ในระดับ นานาชาติ	1 รางวัล	

TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย 4.5	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	500,000	คณบดี / กก.บริหารบุคคล	กำหนดระบบกลไกส่งเสริมการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย 4.5
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี	ค่าเฉลี่ย 4.5	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตและเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างนิสิต/อาจารย์/ผู้บริหาร/บุคลากร ชั้นปี 2	500,000	อาจารย์ทุกคน	การสร้างสมรรถนะและอัตลักษณ์นิสิต	ค่าเฉลี่ย 4.5
	(3) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย	ค่าเฉลี่ย 4.5	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	500,000	อาจารย์ทุกคน	งานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของแหล่งทุน	ค่าเฉลี่ย 4.5
	(4) ผู้ให้บริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย 4.5	ค่าตอบแทนวิทยากร	500,000	อาจารย์ทุกคน	งานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย 4.5
			ค่ารับรอง	500,000			

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร จัดการในภาพรวมของ คณะฯ		จ้างเหมา	500,000	สำนักงาน คณะ พยาบาล ศาสตร์	ระบบการ บริหาร จัดการที่เป็น เลิศ	
		เบี้ยประชุม	500,000			
		เช่าเครื่องถ่าย	500,000			
		งบสำรอง+ค่าเดินทางไป ปฏิบัติงานต่างประเทศ	500,000			
		ค่าธรรมเนียมรับรองหลักสูตร	500,000			
		ค่าชุดพยาบาล/เสื้อสูท	500,000			