**ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์**
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบาย และมาตรการในการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ ๑๖๔๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คณบดีจึงออกประกาศเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

**๑. ความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การปฏิบัติงานราชการของคณะพยาบาลศาสตร์ในทุกภารกิจด้วยระบบการบริหารที่ดีและยึดหลักธรรมาภิบาล (good governance) มีคุณธรรมจริยธรรม ยุติธรรม และโปร่งใส ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ นิสิต ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ นิสิต ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนงาน ร่วมดำเนินงาน และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

๑.๔ การดำเนินการและการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

**๒. ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)** หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์มีความพร้อมรับผิดชอบในการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยใช้ความรู้ความสามารถเพื่อมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนโดยถูกต้องตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์กำหนดอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารอย่างซื่อสัตย์และสุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์จะเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

**๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free)** หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง การดำเนินการเพื่อความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

๓.๑ ป้องกันและสอดส่องการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ อาทิ การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ป้องกันและสอดล่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของคณะพยาบาลศาสตร์ แลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

**๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในคณะพยาบาลศาสตร์ (Integrity Culture)** หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์มีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณาและจรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตประกอบด้วย

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน และถ่ายทอดแก่กันของผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมองค์กร เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะพยาบาลศาสตร์

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์เห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

**๕. คุณธรรมการทำงานในคณะพยาบาลศาสตร์ (Work Integrity)** หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ระบบการดำเนินงานด้านคุณธรรมในการทำงาน ประกอบด้วย

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน โดยมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การสร้างระบบเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและมีมาตรฐาน อย่างเคร่งครัด

๕.๓ การมีระบบการบริหารงานบุคคลเพื่อการพัฒนาและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม และเท่าเทียม อาทิ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น

๕.๔ การมีระบบการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างคุ้มค่า

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัย อย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและติดตามการปฏิบัติงาน

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ

**๖. การสื่อสารภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (Internal Communications with Organization)** หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้บุคลากรทราบถึงนโยบายสำคัญของผู้บริหารระดับสูง เพื่อช่วยกันปฏิบัติภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์และของมหาวิทยาลัยทักษิณให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทำให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงช่วยสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หทัยรัตน์ แสงจันทร์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

**ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์**
**เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

---

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันทุจริต อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อ และควรใช้วิธีการแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพรหรือการอวยพรโดยใช้สื่อออนไลน์แทนการรับของขวัญและของกำนัลในเทศกาลต่าง ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หทัยรัตน์ แสงจันทร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์