

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567

ด้านการเรียนการสอน หลักสูตร และพัฒนานิสิต

01 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
O 1.1.1 พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ..... เพื่อเน้นให้นิสิตมี คุณลักษณะและทักษะการ เป็นผู้ประกอบการ O 1.1.2 พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ..... เพื่อเน้นให้นิสิตมี ทักษะ/สมรรถนะในการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทางการพยาบาล เพื่อสุข ภาวะสังคม  KR 1.1.1.1 จำนวนบัณฑิตมี คุณลักษณะและทักษะการ เป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ 80	1. พัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ .....ในแบบหลักสูตรฐาน สมรรถนะ ที่เป็น การศึกษาเชิงบูรณาการ กับการทำงานโดยจัด การศึกษาร่วมกับสถาน ประกอบการในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน	1. หลักสูตรที่ผ่านการรับรองจาก สภาการพยาบาล สกอ. มีการ ปรับปรุงอย่างน้อยทุก 5 ปี	NA	NA	1	1	1	1. โครงการปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ....  - สำรวจความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  - อบรมอาจารย์ด้านการพัฒนาหลักสูตร ฐานสมรรถนะ  - จัดทำ ร่าง หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ....  - ประชาพิจารณ์ ร่าง หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ....  - นำเสนอ ร่าง หลักสูตรต่อสภาวิชาการ สภามหาวิทยาลัย และสภาการพยาบาล
		2. ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ใน ชุมชน [7.1ก-7] [TIU01]	100	100	100	100	100	
		3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชา เรียนรู้ในชุมชน [7.1ก-8] [TIU02]	NA	NA	100	100	100	
		4. หลักสูตรที่ใช้เทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น	1	1	1	1	1	

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
KR 1.1.1.2 นวัตกรรมทางการแพทย์ ผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ พยาบาล ร้อยละ 100		ผู้ประกอบการ [ตัวชี้วัดกลุ่ม2] [TIU03]						
		5. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต [TSU01]	NA	NA	80	85	90	2. โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
O 1.1.3 พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิตที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการ ของสังคม  KR 1.1.3.1 บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้อง กับความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิตและความต้องการ ของสังคม	2. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานทันสมัย และ สอดคล้องกับความ ต้องการของสังคม ชุมชน [ส่งเสริมการ ดำเนินงานของหลักสูตร ให้เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ]	6. การบริหารหลักสูตรและการ จัดการเรียนการสอน [สภาการ พยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 9]	4	7	7	10	10	3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร หลักสูตร - โครงการพัฒนาอาจารย์ และ การจั ดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM - โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - โครงการจัดทำคู่มือบริหารหลักสูตร - โครงการจัดทำระบบและกลไกเพื่อกำกับ การบริหารจัดการหลักสูตรให้มี มาตรฐาน - โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตชั้นปีที่ 4 - โครงการวิจัยสถาบัน
		7. ร้อยละของการรับนิสิตใหม่ได้ ตามแผน	100	100	100	100	100	4. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการ รับนิสิตใหม่ - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - การออกประชาสัมพันธ์สัญจร - การทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
		8. ผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ [สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 10]	3.5	4	4.5	4.75	4.75	5. โครงการประเมินหลักสูตรและความพึงพอใจของนิสิตและผู้ใช้บัณฑิต
								6. โครงการรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
		9. ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก [สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 15]	NA	NA	85	90	95	7. โครงการเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
								- จัดทำข้อสอบออนไลน์ - ทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมในการสอบ
10. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร [สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 16]	NA	NA	90	90	90	8. โครงการดูแลนิสิตที่มีปัญหาการเรียนและทักษะการใช้ชีวิต		

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
O 1.2.1 จัดการศึกษา ใน รายวิชา เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิด การเป็นผู้ประกอบการ และการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการ พยาบาล เพื่อสุขภาวะสังคม <i>KR 1.2.1.1 รายวิชาที่พัฒนา คุณลักษณะการเป็น ผู้ประกอบการ จำนวน 2 รายวิชา</i> <i>KR 1.2.1.2 รายวิชาที่พัฒนาให้ บัณฑิตมีแนวคิดการสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางการพยาบาล จำนวน 2 รายวิชา</i> <i>KR 1.2.1.3 นวัตกรรมเรียนรู้ในชุมชน</i>	1. พัฒนาคุณลักษณะและ ทักษะการเป็น ผู้ประกอบการและ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทางการพยาบาล เพื่อ สุขภาวะสังคม 2. บูรณาการการเรียนรู้ใน ชั้นเรียนและในสถาน ประกอบการ 3. จัดให้มีประสบการณ์/ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ ส่งเสริมแนวคิดในการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทางการพยาบาล เพื่อ สุขภาวะสังคม	1. ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ใน ชุมชน [7.1ก-7] [TIU01]		100	100	100	100	1. โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน
		2. ร้อยละของหลักสูตรที่มี รายวิชาเรียนรู้ในชุมชน [7.1ก-8] [TIU02]		1	1	1	1	
		3. ร้อยละของรายวิชาที่จัด กิจกรรมการสอนการเป็น ผู้ประกอบการ						2. โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนิสิต กิจกรรมประกวดนวัตกรรมสร้างเสริม สุขภาพ ทุนสนับสนุนการทำกิจกรรม
		4. ร้อยละของรายวิชาที่จัด กิจกรรมการสอนส่งเสริม การสร้างสรรค์นวัตกรรม ทางการพยาบาล						



OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
								6. การศึกษาดูงานสถานประกอบการภาครัฐและเอกชน
								7. โครงการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ
		7. ร้อยละของรายวิชาที่มีพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติ [สภากาพยาบาล ตำบลบึงชีที่ 14]	75	90	100	100	100	8. การจัดทำคู่มือฝึกปฏิบัติการพยาบาล
								9. การทำความตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสถานประกอบการภาครัฐ และเอกชน เพื่อส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
								10. การฝึกปฏิบัติการพยาบาลในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลฝึกหัดในแหล่งฝึกที่เลือกสรร
	7. บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและงานวิจัย	8. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการบริการวิชาการแก่สังคมและงานวิจัย						11. โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและงานวิจัยที่ใช้ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้
								- โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคคลตามช่วงวัยในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ [รร. ตชด บ้านควนตะแบก]
								- โครงการวันเด็กในรายวิชาการพยาบาล เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
								<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเรียนรู้ภาวะโภชนาการของบุคคลและชุมชนในรายวิชาโภชนศาสตร์และโภชนบำบัด</li> <li>- โครงการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ1</li> <li>- โครงการส่งเสริมสุขภาพสตรีตั้งครรภ์และสตรีหลังคลอดในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาและทารก</li> </ul>
	8. พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอ 9. สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	9. ความพึงพอใจต่อปัจจัยสนับสนุน	4	4	4.5	5	5	13. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุน [ฐานข้อมูล] 14. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ 15. โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ 16. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล 17. โครงการอบรมการใช้สื่อการเรียนรู้สำหรับอาจารย์และบุคลากร

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
								18. โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมบูรณาการในรายวิชาการ
								18. โครงการประสานงานแหล่งฝึก-กิจกรรมประชุมประสานงาน
	10. พัฒนาอัตลักษณ์ ค่านิยม TSUCARE ให้ เกิดกับนิสิต	10. ความพึงพอใจของนิสิตต่อกิจกรรม/โครงการพัฒนา นิสิต [สภาการพยาบาล ตัว บ่งชี้ที่ 11]						19. โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิสิตให้มี คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ค่านิยม TSUCARE
	11. พัฒนานิสิตสู่ศตวรรษที่ 21 ส่งเสริมหลักคิดที่ ถูกต้อง การปลูกฝังวินัย คุณธรรมจริยธรรม จิต สาธารณะ เคารพ กฎหมายและกติกา สังคม ปลอดภัยต่อยา เสพติด	11. จำนวนโครงการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมและ/ หรือภูมิปัญญาไทยที่บูรณา การกับการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานิสิต [สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 19]						20. โครงการอบรมการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นิสิตใหม่
	<i>พัฒนาทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21</i> <i>- การคิดวิจารณ์</i> <i>และการแก้ปัญหา</i> <i>- การสื่อสาร</i> <i>- การร่วมมือ</i>							21. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนานิสิต ของสโมสรนิสิต
								22. โครงการพัฒนาผู้นำ สโมสรนิสิต
								23. กิจกรรมหอพัก สัมพันธภาพ ทำบุญ ซ้อม อัครศรัย
								24. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่างวัฒนธรรม
								25. โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และ/หรือภูมิปัญญาไทยที่บูรณาการกับ การเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานิสิต
								26. การศึกษาดูงาน/การร่วมประชุม/กิจกรรม สำหรับนิสิต



OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความคิดสร้างสรรค์</li> <li>- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</li> </ul>	12. ร้อยละของนิสิตที่ได้รับรางวัลประกวดผลงานวิชาการ						27. กิจกรรมร่วมระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล
								28. การเข้าร่วมแข่งขันประกวดนวัตกรรมทางสุขภาพ

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
O 1.3.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมทางการพยาบาลและการเป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ 10 ของคณาจารย์ประจำ KR 1.3.1 จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมทางการพยาบาล ร้อยละ ..... ของคณาจารย์ประจำ KR 1.3.2 จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะในการจัดการ	1. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานิสิตให้มีแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลและการเป็นผู้ประกอบการ	1. จำนวนอาจารย์ตัวอย่างด้านการสอน						1. โครงการพัฒนาอาจารย์
								<ul style="list-style-type: none"> <li>- สสำรวจความต้องการพัฒนา/อบรมของอาจารย์</li> <li>- สมรรถนะการจัดการเรียนการสอนอาจารย์พัฒนานิสิตให้มีแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลและการเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>- การสอนคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับระบบออนไลน์</li> <li>- การผลิตสื่อการสอน</li> <li>- การวัดและประเมินผลการเรียนรู้</li> </ul>
	2. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางเพื่อพัฒนานิสิตตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้	2. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านภาษาอังกฤษ						2. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษา
		3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะ						3. โครงการอบรมทักษะด้านการจัดการเรียนการสอน
								4. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อการพัฒนา นิสิตในศตวรรษที่ 21
								5. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
<p>เรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ ..... ของคณาจารย์ประจำ</p> <p>KR 1.3.3 อาจารย์มีความเป็นมืออาชีพในการจัดการเรียนการสอน เชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาล</p>							6. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์	
							7. โครงการพัฒนาระบบการประเมินการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	
							- ปรับปรุงระบบและกลไกการประเมินผล	
							- โครงการอบรมการวัดและการประเมินผล	
							- ปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพแบบวัดประเมินผล	
<p>○ 1.3.1 พัฒนาชุดวิชา/รายวิชาสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้เกิดสมรรถนะในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์/การดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุดวิชา</p> <p>KR 1.3.1</p>	พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	จำนวนชุดวิชาสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้เกิดสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการด้านการดูแลผู้สูงอายุ						- โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัย non-degree program “หลักสูตรระยะสั้น การดูแลผู้สูงอายุ”
<p>○ 4.1 เสริมสร้างค่านิยม ภูมิปัญญา วัฒนธรรม อนุรักษ์สืบสานเพื่อสุขภาพของสังคม</p> <p>KR 4.1.1 อนุรักษ์สืบสานด้านศิลปะวัฒนธรรม</p>	1. บูรณาการการจัดการเรียนการสอนสู่การบริการวิชาการที่สร้างเสริมค่านิยม ภูมิปัญญา วัฒนธรรม อนุรักษ์สืบสานเพื่อสุขภาพของสังคม	1. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์สืบสานค่านิยม ภูมิปัญญา วัฒนธรรม เพื่อสุขภาพของสังคม						- กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุ
								- กิจกรรมทำบุญวันครบรอบสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์
								- กิจกรรมวันพยาบาล
								- กิจกรรมวันเด็ก

ด้านการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมและชีวภาพ

O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

O4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
KR 2.1 พัฒนาแผนงาน/ ชุดโครงการวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนงบประมาณ จากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาสู่ มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการวิจัย และนวัตกรรม	ชุดโครงการวิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณจากแหล่ง ทุนภายนอก เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10						<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมจริยธรรม</li> <li>- จัดอบรมลูกไก่</li> <li>- คลินิกวิจัย</li> <li>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติฯ เรื่องเทคนิคการเขียนโครงร่างเพื่อ พิชิตทุน (ไม่ใช้งบประมาณ)</li> <li>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ PAR และ R&amp;D (ไม่ใช้งบประมาณ)</li> <li>- จัดอบรมปฏิบัติการวิจัยเชิงคุณภาพ (ไม่ใช้งบประมาณ)</li> </ul>

									<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างโจทย์วิจัย (ไม่ใช้งบประมาณ)</li> <li>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการทบทวนวรรณกรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)</li> </ul>
OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	
			63	64	65	66	67		
KR 2.1.1 พัฒนา แผนงาน/ชุดโครงการวิจัย ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิง พื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอก		พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัย ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	ร้อยละ ละ 10	ร้อยละ ละ 15	ร้อยละ ละ 20	ร้อยละ ละ 25	ร้อยละ ละ 30		

KR 2.1.2 พัฒนา แผนงาน /ชุดโครงการวิจัย ที่เพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอก		เพิ่มจำนวนนักวิจัยที่มี ความสามารถในการสร้าง นวัตกรรมทางการแพทย์	2 คน/ ปี	2 คน/ปี	2 คน/ปี	2 คน/ปี	2 คน/ ปี	
OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	

KR 2.2 นำผลงานวิจัย และ/หรือนวัตกรรมสังคม ไปใช้ประโยชน์เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์หรือเชิง วิชาการ		นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการอย่างน้อย 2 ชื่อเรื่อง / ปี						
KR 2.2.1 ผู้ประกอบการ นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์		นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อยจำนวน 1 ชิ้น ต่อปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	
KR 2.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับ citation ในระดับนานาชาติ		เพิ่มจำนวนนักวิจัยที่มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล	2 คน/ ปี	2 คน/ปี	2 คน/ปี	2 คน/ปี	2 คน/ ปี	
OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	

KR 2.2.3 จำนวนนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิงพาณิชย์		มีจำนวนนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิงพาณิชย์ จำนวน 5 ผลงาน	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ปี	1 ชิ้น/ปี	1 ชิ้น/ปี	1 ชิ้น/ ปี	
KR 2.2 นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการอย่างน้อย 2 ชื่อเรื่อง / ปี	กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ	การนำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการอย่างน้อย 2 ชื่อเรื่อง / ปี	2 ชิ้น/ ปี	2 ชิ้น/ปี	2 ชิ้น/ปี	2 ชิ้น/ปี	2 ชิ้น/ ปี	
KR 2.2.1 ผู้ประกอบการหรือหน่วยงาน นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อยจำนวน 1 ชิ้นต่อปี		การนำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อยจำนวน 1 ชิ้นต่อปี	ร้อย ละ 10	ร้อย ละ 15	ร้อย ละ 20	ร้อย ละ 25	ร้อย ละ 30	

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
KR 2.2.2 จำนวนชุดโครงการ/ แผนงานวิจัยใหม่ เพิ่มขึ้นปีละ 3 ชุดโครงการ/1แผนงานวิจัยต่อ คณะ ต่อปี		มีชุดโครงการ/แผนงานวิจัยใหม่ เพิ่มขึ้นปีละ 3 ชุดโครงการ/1แผน งานวิจัยต่อคณะ ต่อปี	2  คน/ ปี	2  คน/ปี	2  คน/ปี	2  คน/ปี	2  คน/ ปี	
KR 2.2.3 จำนวนนวัตกรรม ทางการพยาบาลที่สามารถ นำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/ หรือเชิงพาณิชย์ จำนวน 1 ผลงาน		มีจำนวนนวัตกรรมทางการ พยาบาลที่สามารถนำไปใช้ ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิง พาณิชย์ จำนวน 1 ผลงาน	1  ชิ้น/ ปี	1  ชิ้น/ปี	1  ชิ้น/ปี	1  ชิ้น/ปี	1  ชิ้น/ ปี	
KR 2.3 นำผลงานวิจัยและ/หรือ นวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิง พาณิชย์หรือเชิงวิชาการอย่าง น้อย 2 ชื่อเรื่อง / ปี	กลยุทธ์ 2.3 สร้างระบบ สนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคม และการวิจัยรับใช้สังคมและ การวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	มีระบบการสนับสนุนการนำ งานวิจัย หรือนวัตกรรมทางการ พยาบาลไปใช้ประโยชน์เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการ อย่างน้อย 2 ชื่อเรื่อง / ปี	1  ระบบ บ/ปี	1  ระบบ/ ปี	1  ระบบ/ ปี	1  ระบบ/ ปี	1  ระบบ บ/ปี	<ol style="list-style-type: none"> <li>สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยที่ครบวงจรจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ (Research Value Chain) ด้วยการวิจัยแบบ demand-driven และผลักดันให้เกิดการวิจัยที่ผลลัพธ์ที่งานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในสังคมและเชิงพาณิชย์ร่วมกับคณะอื่น ๆ มหาวิทยาลัย หน่วยงานอื่น ๆ และระหว่างมหาวิทยาลัย</li> <li>พัฒนาระบบการบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการ การเรียนการสอน การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย</li> <li>จัดสรรทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ภายในคณะ กำหนดให้มีงบประมาณด้านการวิจัยของอาจารย์เฉลี่ยอย่างน้อย 10,000 บาทต่อคนต่อปี</li> <li>จัดทำระเบียบขั้นตอนการพิจารณาทุนวิจัยภายในคณะ ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัย</li> <li>พัฒนาศักยภาพการเขียนเอกสารประกอบการสอน</li> </ol>



OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
KR 2.3.1 ผู้ประกอบการหรือหน่วยงาน นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อยจำนวน 1ชิ้นต่อปี		KR 2.3.1 ผู้ประกอบการหรือหน่วยงาน นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อยจำนวน 1ชิ้นต่อปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	1 ชิ้น/ ปี	
KR 2.3.2 จำนวนชุดโครงการ/แผนงานวิจัยใหม่ เพิ่มขึ้นปีละ 3 ชุดโครงการ/1แผนงานวิจัยต่อคณะ ต่อปี		KR 2.3.2 จำนวนชุดโครงการ/แผนงานวิจัยใหม่ เพิ่มขึ้นปีละ 3 ชุดโครงการ/1แผนงานวิจัยต่อคณะ ต่อปี	1 แผน/ ปี	1 แผน/ ปี	1 แผน/ ปี	1 แผน/ ปี	1 แผน/ ปี	
KR 2.3.3 จำนวนนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิงพาณิชย์ จำนวน 5 ผลงาน		KR 2.3.3 จำนวนนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิงพาณิชย์ จำนวน 5 ผลงาน	5 ชิ้น/ ปี	5 ชิ้น/ ปี	5 ชิ้น/ ปี	5 ชิ้น/ ปี	5 ชิ้น/ ปี	

	กลยุทธ์ 4.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้		1 เรื่อง /ปี	1 เรื่อง/ ปี	1 เรื่อง/ ปี	1 เรื่อง/ ปี	1 เรื่อง /ปี	โครงการ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพโดยประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัดพัทลุง  1.กำหนดให้งานวิจัยทั้งหมดต้องมีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่น
--	--	--	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---

#### ด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
ระดับคณะฯ O1 พัฒนาคณะสู่ Digital Faculty								
KR 1 พัฒนาระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	1. สนับสนุนให้มีระบบเครือข่ายไร้สายทั่วคณะฯ	มีเครือข่ายครอบคลุมทั่วคณะฯ			/			โครงการสร้างระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมคณะฯ ทุกพื้นที่(อาคารใหม่)

เช่น เครือข่ายไร้สายทั่วคณะฯ และ การเรียนรู้ระบบ MOOC	2. การพัฒนาระบบ Software เพื่อรองรับ พันธกิจ	มีระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจ		2  (การ เรียน การสอน ,บริหาร จัดการ	5			โครงการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจในแต่ละพันธกิจ  1. การเรียนการสอน 2. วิจัย 3. การบริการวิชาการ 4. การทำนุบำรุงฯ 5. บริหารจัดการ
KR 2 การพัฒนา คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต/คนที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับระบบ Digital Faculty	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสู่ Digital Faculty	ร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติได้			80	85	90	โครงการอบรมความรู้การใช้ระบบ Digital Faculty

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
บริหารจัดการด้านอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของคณะฯ ทั้ง 4 พันธกิจ								
KR 1 ระบบสรรหา พัฒนา การคงอยู่ การยกย่องชมเชย	พัฒนาระบบสรรหา พัฒนา คงอยู่ ยกย่องชมเชย	-มีอัตรา อาจารย์ จำนวน 32 อัตรา ในปี 2565	/	/	/	/	/	-โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสรรหาบุคลากร ออนไลน์ -โครงการพัฒนาครูพี่เลี้ยง
		-บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100						-โครงการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการ
		-มีแผนพัฒนาตนเอง -อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ -บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		/			/	โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ ศึกษาดูงาน ,ศึกษาต่อ ,ขอตำแหน่งทางวิชาการ ,การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
		-บุคลากรนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 100		/	/	/	/	-โครงการพัฒนาครูพี่เลี้ยง
		มีความผูกพันใจองค์กร		/	/	/	/	-โครงการ Healthy workplace Happy Faculty

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
		มีครูดีในดวงใจ ประจำทุกปี	/	/	/	/	/	โครงการครูดีในดวงใจ
		มีอาจารย์ตัวอย่าง		/	/	/	/	โครงการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง การเรียนการสอน/วิจัยและบริการวิชาการ
		มีบุคลากรสาย สนับสนุนบริการ ดีเด่น		/	/	/	/	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุน บริการดีเด่น
		มีอัตราการลาออก ร้อยละ 0						โครงการสนับสนุน ส่งเสริมสวัสดิการและความ ปลอดภัย



OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
การพัฒนาไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศ								
<b>KR 1 พัฒนากลุ่มผู้นำ /บุคลากร ตามกรอบการประกันคุณภาพการศึกษา ( AUN-QA ,EdPEX)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำแผนกลยุทธ์</li> <li>- ระบบผู้เรียน</li> <li>- การจัดการระบบงาน (กรรมการชุดต่าง)</li> <li>- ระบบบุคลากร</li> <li>- ระบบสารสนเทศ</li> </ul>	สร้างผู้นำ ตามกรอบการประกันคุณภาพการศึกษา ( AUN-QA ,EdPEX)	ร้อยละ 50 ของบุคลากรคณะฯ มีความรู้		50	60	70	80	โครงการพัฒนาการบริหารองค์กร ตามกรอบการประกันคุณภาพการศึกษา ( AUN-QA ,EdPEX)
		มีผู้ประเมินภายใน	2	2	3	4	4	
<b>KR 2 การสร้างความมั่นคงทางการเงิน</b>	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	- จำนวนเงิน		1				โครงการหลักสูตรระยะสั้น การดูแลผู้สูงอายุ (15 วัน)
		-ความพึงพอใจ						
		- จำนวนเงิน					1	
-ความพึงพอใจ								
							1	โครงการหลักสูตร PN ร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาล

OKR	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม
			63	64	65	66	67	
KR 3 การพัฒนาสู่การเป็นคณะสีเขียว ( Green Faculty)	การพัฒนาระบบการ เป็น Green Faculty	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมและการ รณรงค์คณะสีเขียว	100	100	100	100	100	โครงการต่อยอดคณะสีเขียว  - การเรียนการสอน - พัฒนานิสิต - สำนักงาน -
		การลด  -พลังงาน  -ขยะ  -ลดกระดาษ			1			โครงการพัฒนาคณะฯสำหรับอาคารใหม่



