

แผนกลยุทธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการในการพัฒนาวิทยาลัยปีงบประมาณ 2563-2567

เป้าหมาย 01 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาตรีและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|-------------|------------|------------|------------|------------|--|----------------------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| 01 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาตรีและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ | นิสิตและบัณฑิตมีความรู้และสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมหรือการเป็นผู้ประกอบการ | TSU01 หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ | พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการสร้างนวัตกรรมหรือการเป็นผู้ประกอบการ | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 ธันวาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท จากมหาวิทยาลัย | คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร |
| | | SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้หรือปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ภาครัฐ หรือภาคผู้ประกอบการ | นวัตกรรมหรือการเป็นผู้ประกอบการ | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | | |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|---|---|-------------|------|--------------|--------------|--------------|---|---|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | SPA 16 ผู้สอบความรู้ ขอขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ผ่าน ในปีแรกร้อยละ 96- 100 เท่า กับ 30 คะแนน (3 ปี การศึกษาย้อนหลัง คือ 2564, 2565 แล ะ 2566) | เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานทันสมัย และ สอดคล้องกับ ความ ต้องการของสังคม ชุมชน | N/A | N/A | ร้อยละ 96 | ร้อยละ 97 | ร้อยละ 98 | โครงการจัดทำคลังข้อสอบรวบรวม ยอด 8 วิชาสำหรับออนไลน์ ข้อสอบเสมือนออนไลน์ | คณะกรรมการ ผู้รับ ผิด ขอบ หลักสูตร |
| | | | | | | | | | โครงการผลิตหนังสือ/ตำรา/ สื่อการเรียนการสอนและ นวัตกรรมทางการศึกษา | คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร |
| | | | | | | | | | โครงการสนับสนุนฝึก ปฏิบัติการพยาบาลนอกเวลา - อุปกรณ์ฝึกส่วนบุคคล - ห้องเรียนรองรับการฝึกฯ นอกเวลา | คณะกรรมการ ศูนย์การเรียนรู้ ท ำ ก ำ ร พยาบาล |
| | | | | | | | | | โครงการพัฒนาสื่อ/อุปกรณ์ การเรียนรู้ที่มีคุณภาพ เพียงพอ และตอบสนองการจัดการเรียน การสอน Virtual class room อย่างมีประสิทธิภาพ | คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร คณะกรรมการ ศูนย์การเรียนรู้ ท ำ ก ำ ร พยาบาล |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|---|---|-------------|------|------|------|------|---|--|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | SPA 16 ผู้สอบความรู้ ขอขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ผ่าน ในปีแรกร้อยละ 96- 100 เท่า กับ 30 คะแนน (3 ปี การศึกษาย้อนหลัง คือ 2564, 2565 แล ะ 2566) | เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานทันสมัย และ สอดคล้องกับ ความ ต้องการของสังคม ชุมชน | | | | | | <p>โครงการสัมมนาการบริหาร หลักสูตรและการจัดการเรียน การสอน</p> <p>-กิจกรรมทบทวนหลักสูตร เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนการ สอนเพื่อพัฒนาผลการเรียนรู้ ตามมาตรฐานวิชาชีพและ สอดคล้องกับความต้องการของ สังคม ชุมชน/การสร้างบัณฑิตที่ มีความรู้ คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ รวมถึงทักษะในการสร้าง นวัตกรรมสังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ</p> <p>-กิจกรรมการกำหนดเนื้อหา ในรายวิชาให้มีการสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อ สุขภาพะสังคม และการสร้าง แนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ (กำหนด Roadmap แต่ละชั้นปี)</p> <p>-กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชาที่เรียนรู้ในชุมชน โดย ประยุกต์ภูมิปัญญาศิลปะและ วัฒนธรรมท้องถิ่นในการเรียน การสอนเพื่อการดูแลสุขภาพ</p> | คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|---|--|-------------|------|------|------|------|--|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | ภาคฤดูร้อน ๒ วัน งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท | |
| | | SPA 16 ผู้สอบความรู้ ขอขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ผ่าน ในปีแรกร้อยละ 96- 100 เท่ากับ 30 คะแนน (3 ปี การศึกษาย้อนหลัง คือ 2564, 2565 และ 2566) | เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานทันสมัย และ สอดคล้องกับ ความต้องการของสังคม ชุมชน | | | | | | <p>โครงการพัฒนาสมรรถนะทาง คลินิกของอาจารย์ (Faculty practice)</p> <p>คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร</p> <p>โครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความ เป็นครูมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาสื่อการเรียน การสอนออนไลน์ - พัฒนาศักยภาพการผลิต นวัตกรรมการเรียนการสอน แบบออนไลน์เพื่อให้เกิดการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง - การเขียนเอกสารประกอบ คำสอน <p>คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร</p> <p>โครงการเตรียมความพร้อม การสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ</p> <p>เตรียม ความ พร้อมๆ</p> <p>พฤศจิกายน ๖๔ - พฤษภาคม ๖๕ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท</p> | |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|---|--|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | โครงการประเมินผลหลักสูตร - นิสิตทุกชั้นปี - อาจารย์ประจำหลักสูตร - แห่ลงฝึก/ผู้มีส่วนได้/เสีย ภาคฤดูร้อน ๕ วัน งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร |
| พัฒนาทักษะ การสร้าง นวัตกรรมสังคม หรือทักษะการ เป็น ผู้ประกอบการ | SIU02 จำนวน หลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อ พัฒนาทักษะการสร้าง นวัตกรรมสังคม | การจัดการศึกษาเพื่อ การเรียนรู้สำหรับคน ทุกช่วงวัย | N/A | 0 หลักสูตร | 0 หลักสูตร | 1 หลักสูตร | 1 หลักสูตร | โครงการจัดทำหลักสูตรระยะ สั้น (Non-degree) เพื่อ พัฒนาทักษะการสร้าง นวัตกรรมสังคม | คณะกรรมการ จัดทำหลักสูตร ระยะสั้นฯ | |
| | | | N/A | 0 หลักสูตร | 0 หลักสูตร | 0 หลักสูตร | 1 หลักสูตร | โครงการจัดทำหลักสูตรระยะ สั้น (Non-degree) เพื่อ พัฒนาทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ | คณะกรรมการ จัดทำหลักสูตร ระยะสั้นฯ | |
| | | | N/A | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | กิจกรรมสนับสนุนการใช้ชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ โครงการการจัดเสวนาทาง วิชาการ “แนวคิดการเป็น ผู้ประกอบการ” | คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร คณะกรรมการ พัฒนานิสิต | |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|--|--|-------------|------------|------------|------------|------------|---|---|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ - กำหนดกิจกรรมนำเสนอ นวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลในวันสำคัญ เช่น วันเด็ก วันผู้สูงอายุ วันพยาบาลสากล เมษายน วันผู้สูงอายุ พฤษภาคม วันพยาบาลสากล งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| | | TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต | ส่งเสริมให้มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์ | N/A | ร้อยละ 0.2 | ร้อยละ 0.4 | ร้อยละ 0.6 | ร้อยละ 0.8 | โครงการประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ (วางแผนการกำหนดเวที ช่วงเวลาที่จะเข้าประกวดที่ชัดเจน) งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท ค่าของรางวัล ๒,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการจัดประกวด (ดูแลกำกับติดตามให้เกิดผลลัพธ์) |
| | | SIU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก | ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายนอก | ร้อยละ 0 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | โครงการประสานความร่วมมือกับแหล่งฝึก (MOU) - หน่วยงาน: อบจ รพ รร - ด้านวิชาการ ด้านวิจัย | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร |
| | | | | | | | | | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ รพ.สต. (รายวิชา การพยาบาลชุมชนและการรักษาโรคเบื้องต้น วัคซีน, ยาปฏิชีวนะ) | คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|---|-------------|-------|-------|-------|-------|---|--------------------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | SPA 12 การพัฒนา นิสิต | การพัฒนาระบบและ กลไกการดูแลนิสิตทาง วิชาการและการใช้ ชีวิต | 6 ข้อ | 6 ข้อ | 6 ข้อ | 6 ข้อ | 6 ข้อ | <p>โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ ปรึกษา พฤษภาคม งบประมาณ ๔,๗๐๐ บาท</p> <p>โครงการสปลาใจ : ดูแลนิสิตที่มี ปัญหาด้านการเรียนและทักษะ การใช้ชีวิต งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท</p> | คณะกรรมการ พัฒนานิสิต |
| | | SPA 12 การพัฒนา นิสิต | การพัฒนาระบบและ กลไกการดูแลนิสิตทาง วิชาการและการใช้ ชีวิต | 6 ข้อ | 6 ข้อ | 6 ข้อ | 6 ข้อ | 6 ข้อ | <p>โครงการบูรณาการเสริมสร้าง นิสิตให้มีคุณลักษณะตามอัต ลักษณ์และศตวรรษที่ 21</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการปฐมนิเทศนิสิต ใหม่ & ปัจฉิมนิเทศ -โครงการรับน้องใหม่- ประชุมเชียร์ -โครงการวันไหว้ครู -โครงการ Good bye senior -โครงการพิธีมอบหมวกและ ติดเข็มชั้นปี & พิธีติดแถบหมวก -โครงการทำบุญหอพัก และ ซ่อมป้องกันอัคคีภัย | คณะกรรมการ พัฒนานิสิต |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------|---------|-------------|------|------|------|------|---|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | -โครงการจิตอาสา/บำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อนำไปสู่การสร้าง สุขภาวะ -โครงการกีฬาทองกลาง -โครงการเสริมสร้างภาวะ ผู้นำ : การส่งมอบงานสโมสร นิสิตพยาบาล -โครงการเชิดชูเกียรติ นิสิต ดีเด่นในด้านต่าง ๆ | |

เป้าหมาย 02 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|--|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| 02 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้น | พัฒนาสมรรถนะของนักวิจัยเพื่อการสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมระดับชาตินานาชาติ | TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ SPA 18 ผลงานวิจัย | 021 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและทักษะความสามารถนักวิจัยเพื่อนวัตกรรมและนวัตกรรมสังคม | ร้อยละ 12 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 65 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | 021-1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกโดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ - กิจกรรมการพัฒนาข้อเสนอโครงการพิชิตทุน PMU (Strategic Fund) | คณะกรรมการวิจัยนวัตกรรมบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์และบุคลากรสายวิชาการ |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|-----------------------------|---|---|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| การพัฒนาด้าน สังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรม เกษตรและชีวภาพ | | และผลงานบริการ วิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ต่ออาจารย์ประจำ ทั้งหมด | | | | | | | - กิจกรรมเสริมพลังนักวิจัย: Empowering the Research and Social innovation - กิจกรรม Nursing PMU coaching proposal Teamwork โดยมีพี่เลี้ยงภายในและภายนอก -กิจกรรมการค้นหาโจทย์วิจัยในเชิง พื้นที่กับเครือข่ายในมหาวิทยาลัย ทักษิณ - กิจกรรมขยายผลงานวิจัยสู่ผู้ใช้ ประโยชน์ - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ เผยแพร่ตีพิมพ์ระดับชาติและ นานาชาติ 021 – 2 โครงการพัฒนาศักยภาพ นิสิตและอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย | |
| | | TSU06 ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ อ้างอิงในระดับชาติ หรือนานาชาติ -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ | | ร้อยละ 0 | ร้อยละ 60 | 65 | 70 | 75 | | |
| | | TSU07 ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ ก่อให้เกิดนวัตกรรม สังคม | 022 พัฒนาสู่คณะที่ มุ่งเน้นการวิจัยและ นวัตกรรม | ร้อยละ 11.12 | ร้อยละ 17 | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | -กิจกรรมการพัฒนาโจทย์งานวิจัย และนวัตกรรมสังคม (ต้นน้ำ) -กิจกรรมการติดตามและการจัดการ ประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรม (กลางน้ำ) | |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------|--|-------------|------|------|------|------|--|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | -กิจกรรมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการและพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม (ปลายน้ำ) กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ 1)Forum พัฒนารอบวิจัย การบริหารงานวิจัยนวัตกรรมสังคม 2)Research and Innovation Data base 3)หลักสูตรและเครื่องมือเพื่อพัฒนาศักยภาพนักจัดการงานวิจัย/ผู้บริหารแผนงาน กิจกรรม coaching นักวิจัย | |
| | | | 023 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย | | | | | | 023-1 โครงการจัดทำ Co-working Research space และ Co-Creation คณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมสานพลังนักวิจัย Nursing Engagement TSU Researches -กิจกรรมสร้างนักวิจัยแกนนำเชิงยุทธศาสตร์ Spearhead Strategy | |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|--|--|--------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|---|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | SIU05 จำนวน เงินทุนวิจัยจากแหล่ง ทุนภายนอก | 024 พัฒนาแผนงาน/ ชุดโครงการวิจัย ที่ ตอบโจทย์การพัฒนา เชิงพื้นที่และเพิ่มขีด ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอก | 722,0 60 บาท | 1,200 ,000 บาท | 2,000 ,000 | 3,000 ,000 | 4,000 ,000 | 024-1โครงการจัดทำชุดโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุน ต่าง ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกโดยมี กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ - กิจกรรมการพัฒนาข้อเสนอ โครงการพิชิตทุน PMU (Strategic Fund) - กิจกรรมเสริมพลังนักวิจัย: Empowering the Research and Social innovation - กิจกรรม Nursing PMU coaching proposal Teamwork โดยมีพี่เลี้ยงภายในและภายนอก (วช.) -กิจกรรมการค้นหาโจทย์วิจัยในเชิง พื้นที่กับเครือข่ายในมหาวิทยาลัย ทักษิณ | |

เป้าหมาย 03 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|-------------|-----------|---------------|---------------|--|---|--|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| 03 บริการวิชาการ โดยการถ่ายทอด ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อ ส่งเสริมการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมใน พื้นที่ภาคใต้ | การพัฒนา ศักยภาพในการ บริการวิชาการ โดยถ่ายทอด ความรู้ เทคโนโลยี | SIU06 งบประมาณ จากแหล่งทุน ภายนอกสนับสนุน การสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ใหม่ | 031 พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการใน การผลิตผลิตภัณฑ์ บนดิจิทัล เพลทฟอร์ม | 0 บาท | 0 บาท | 1,000 ,000 | 1,200, 000 | 1,500, 000 | 031-1 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการจัดทำหลักสูตร ต่อเนื่องและการบริการวิชาการเพื่อ ชุมชนและการหารายได้ -กิจกรรมยกระดับผลิตภัณฑ์สาธิต ชุมชนจากธรรมชาติสู่ความยั่งยืน บนดิจิทัล เพลทฟอร์ม -กิจกรรม ตูปะมาร์เก็ตเพลส (Tupa Marketplace): การยกระดับ ผลิตภัณฑ์ขนมตูปะบนตลาดดิจิทัล แพลตฟอร์มของกลุ่มแม่บ้านอำเภอยะ หา จังหวัดยะลา | คณะกรรมการ วิจัย นวัตกรรม บริการ วิชาการ และชุมชน สัมพันธ์ และ บุคลากร สาย วิชาการ |
| | | | 032 พัฒนาสถาน บริการด้านสุขภาพ | | | | | 031-2 โครงการพัฒนามาตรฐาน บริการอัตลักษณ์พัทลุงสู่สุขภาพ (แพทย์แผนไทย) | | |
| | | | 033 สร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์กับ องค์กร ภาครัฐ เอกชน | ร้อยละ 0 | ร้อยละ 22 | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | | |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|--|--|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | ธุรกิจ หรือ อุตสาหกรรม | | | | | | -กิจกรรมการลงนามความร่วมมือ ด้านการบริการวิชาการโดยการ ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมใน พื้นที่ภาคใต้ | |
| | | SIU08 งบประมาณ การพัฒนา เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการของ ส่วนงาน | 034 การทำความ ร่วมมือในการพัฒนา เทคโนโลยีกับ ผู้ประกอบการ | ร้อยละ 0 | ร้อยละ 10 | ร้อยละ 15 | ร้อยละ 20 | ร้อยละ 25 | 023-1 โครงการพัฒนาโมเดลฝึก ทักษะการพยาบาลจากยาง ธรรมชาติ - โครงการวิจัยย่อยที่ 1 การ พัฒนาโมเดลฝึกทักษะการเจาะ เลือดและให้สารน้ำทางหลอดเลือด เลือดดำ -โครงการวิจัยย่อยที่ 2 การ พัฒนาหุ่นจำลองฝึกทักษะการ คลึงมดลูก การวัดระดับยอด มดลูกมดลูก และการอบแผลฝี เย็บ -โครงการวิจัยย่อยที่ 3 การ พัฒนานวัตกรรมยางพาราแผ่น | |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | หนังสือแจ้งสำหรับฝึกทักษะการ ฉีดยาอย่างปลอดภัย | |
| | | SIU09 ความร่วมมือ เพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ของส่วนงาน | 035 การพัฒนาและ ส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการ | ร้อยละ 0 | ร้อยละ 25 | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 35 | ร้อยละ 40 | 035-1 โครงการส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการ ของบุคลากรและ นิสิตของคณะพยาบาลศาสตร์ | |
| | | SIU10 จำนวนเงิน จากการบริการ วิชาการที่ได้รับจาก แหล่งภายนอก | 034 บริการวิชาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับสินค้าและ บริการในพื้นที่ | 7,086 ,400 | 7,100 ,000 | 7,200 ,000 | 7,300 ,000 | 7,400 ,000 | 034-1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจ และสังคมรายตำบล (มหาวิทยาลัย สู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ) จำนวน 2 คน คือ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์อนงค์ ภิบาล รับผิดชอบตำบลควนขนุน และ | |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|---|--|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|--|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | อาจารย์ณัฐฉิณี ชั่วชมเกตุ รับผิดชอบตำบลสมหวัง | |
| | | SIU11 จำนวนสินค้า และบริการในพื้นที่ที่ ได้รับการสร้าง มูลค่าเพิ่มจากการ บริการวิชาการ | | 1 รายกา ร | 4 รายกา ร | 6 | 7 | 8 | -กิจกรรมการบริการและให้ คำปรึกษาแก่ชุมชนเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มให้สินค้าและบริการ (หลักสูตรผู้สูงอายุ , ขนมหักจากสาาคูตัน , หมูฝอยสมุนไพร, ชาฟ้าทะเลลายโจร) | |
| | | SIU12 จำนวน ชุมชน/พื้นที่/ หน่วยงาน ที่ได้รับ ประโยชน์จากการ บริการวิชาการเพื่อ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ สินค้าและบริการ SPA 19 การบริการ วิชาการ | 035พัฒนาระบบนิเวศ เพื่อสนับสนุนการ บริการวิชาการ | 4 พื้นที่ | 7 พื้นที่ | 10 พื้นที่ | 12 พื้นที่ | 14 พื้นที่ | 035-1โครงการจัดการเข้าถึง บริการวิชาการบนดิจิทัล แพลตฟอร์ม - ชุมชนพยาบาล - ประชาชนทั่วไป - พชร.และ รปภ. | |

เป้าหมาย 04 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---|--------------|
| | | | | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | | |
| 04 ยกระดับ คุณภาพชีวิตใน ชุมชนด้วยการ พัฒนานวัตกรรม สังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิ ปัญญาท้องถิ่น | พัฒนาศักยภาพ ชุมชนด้วยการ พัฒนา นวัตกรรม สังคมบนฐาน ศิลปะ วัฒนธรรม หรือ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น | TSU08 จำนวน โครงการบริการวิชาการ หรือการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ ก่อให้เกิดนวัตกรรม สังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ SPA 20 การทำนุ บำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม และ/หรือ ภูมิปัญญาไทย | 041 พัฒนางาน บริการวิชาการด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม และ ภูมิปัญญา | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 66.67 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | 041-1 โครงการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพโดยประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา ท้องถิ่น 041.-2 การถ่ายทอดเทคโนโลยีการ ใช้แอปพลิเคชันการป้องกันภาวะ สมองเสื่อมของผู้สูงอายุโดยใช้หลัก มิติจิตวิญญาณตามวิถีมุสลิม เพื่อ ความมั่นคงของมนุษย์อย่างยั่งยืน 041-3กิจกรรม 1 ตำบล 1 ผลิตภัณฑ์ (2) | |

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------|---------|-------------|------|------|------|------|--|--------------|
| | | | | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | | |
| | | | | | | | | | 014-4 กิจกรรมไลฟ์สด 041-5 กิจกรรมบริการฉีดวัคซีน 041-6 ศูนย์ CI (031-1) | |

เป้าหมาย 05 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|---------------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|---|----------------------------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| 05 พัฒนาระบบ บริหารจัดการสู่ ความเป็นเลิศและ ยั่งยืน | พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรด้าน คุณธรรม | TSU09 ระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ | 051พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล | 74.75 คะแนน น | 83.00 คะแนน น | 90 คะแนน น | 92 คะแนน น | 93 คะแนน น | 051-1 โครงการให้ความรู้ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม : การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | คณะกรรมการ การบริหาร บุคคล |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------------------------|--|--|----------------|--------------|------------------|------------------|------------------|--|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | จริยธรรมและ ด้านเทคโนโลยี | ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย | | | | | | | 051-2โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน 051-3 โครงการเสริมสร้างจิต สาธารณะให้กับบุคลากร | |
| | | SIU13 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับ รางวัล | 052 ผลักดันการเข้า ร่วมการแข่งขันการ ได้รับรางวัล | ร้อย ละ 0 | ร้อย ละ 8 | ร้อย ละ 10 | ร้อย ละ 12 | ร้อย ละ 15 | 052-1 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมการแข่งขันและ ประกวดชิงรางวัล (017-1) | |
| | | Nuse01 คะแนนการ ประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษา (EdPEX) | 053 พัฒนาการ บริหารจัดการและ ระบบคุณภาพระดับ มหาวิทยาลัยและ ระดับส่วนงาน ตาม เกณฑ์คุณภาพระดับ สากล | 184.5 คะแนน | 210 คะแนน | 300 คะแนน | | | 053-1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (EdPEX 200) ของกระทรวง อววน. ภายในปีการศึกษา 2566 - จัดทำข้อมูลการสมัคร EdPEX200 เพื่อให้ผ่านการคัดเลือก เบื้องต้น ภายในเดือน พฤศจิกายน 2565 - เพิ่มคะแนนการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ EdPEX จาก 184.5 เป็น 210 คะแนน (ประเมินโดย TQA/EdPEX Assessor จาก ภายนอก) | |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------|--|-------------|------|------|------|------|--|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | 053-2 โครงการพัฒนาระบบประกัน คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA -เพิ่มคะแนนจาก 2.60 เป็น 3.10 ในปีการศึกษา 2564 053-2 โครงการทบทวนวิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติการ ระยะสั้นและระยะ ยาว เพื่อพลิกโฉม การดำเนินงาน ของคณะฯ -การ Re-Profiling คณะฯ เพื่อปรับทิศทางและยุทธศาสตร์การ พัฒนากลุ่มสถาบันเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่มที่ 2 | |
| | | | 054 พัฒนาระบบ บริหาร และทรัพยากร มนุษย์ที่มี ประสิทธิภาพ สู่ มหาวิทยาลัยแห่ง ความสุข และมี วัฒนธรรมองค์กรที่ เข้มแข็ง | | | | | | 054-1 โครงการพัฒนาผู้นำใหม่ : การใช้เครื่องมือ (EdPEX) บริหาร องค์กร 054-2 โครงการ Healthy Workplace : พัฒนากาย พัฒนา จิต สุขภาวะ 054-3 โครงการกำหนดตัวชี้วัดการ | |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|---|-------------|------|------|------|------|---|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | แสดงพฤติกรรมตามค่านิยมหลัก ของบุคลากร | |
| | | SPA 03 ระบบ สารสนเทศ | 055 การพัฒนาไปสู่ การเป็น Digital Faculty | | | | | | 055-1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน Digital -วางแผนการเข้าทดสอบตาม ระบบของบุคลากรสาย สนับสนุนและพัฒนา จุดอ่อน ให้สอบผ่าน มาตรฐานที่มหาวิทยาลัย กำหนด 055-2 โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ 055-3 โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของ ผู้บริหารตามพันธกิจต่าง ๆ ดังนี้ 1. ด้านบริหาร ได้แก่ บุคคล การเงิน และพัสดุ 2. ด้านการเรียนการสอน 3. ด้านวิจัย 4.ด้านบริการวิชาการ | |

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565

| เป้าหมาย (ยุทธศาสตร์) | วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ค่าเป้าหมาย | | | | | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------|---|-------------|------|------|------|------|---|--------------|
| | | | | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | | |
| | | | | | | | | | 5. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | |
| | | | 056 พัฒนาการสื่อสาร องค์กรให้ทั่วถึงและ สามารถสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ คณะ | | | | | | -โครงการสร้างแบรนด์ของคณะฯ - การประชาสัมพันธ์คณะฯ และหลักสูตร - การไลฟ์สด - การบริการวิชาการ EP ต่าง ๆ -โครงการเครือข่ายและ ความสัมพันธ์กับหน่วยงาน (MOU) กับโรงเรียนมัธยมในเขตจังหวัด พัทลุง (021-1) | |
| | | | 057 พัฒนาสู่การเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green Faculty) | | | | | | โครงการลดพลังงาน - การลดการใช้กระดาษ - การลดขยะ | |
| | | | 058 การส่งเสริม การศึกษาระดับ ปริญญาโทของนิสิต พยาบาล | | | | | | โครงการบ่มเพาะต้นกล้าครู พยาบาล | |