

แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
1.1 พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะที่หลากหลายเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมหรือผู้ประกอบการ	1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และกำลังคนที่มีขีดความสามารถด้านการแข่งขันตามความต้องการของประเทศ	TSU01 ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ TSU09 ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2) (1) ด้านนวัตกรรมสังคม (2) ด้านผู้ประกอบการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1.โครงการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อพัฒนานิสิตในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์	ฝ่ายวิชาการ
			ร้อยละ 28.60	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45		
			-	-	-	-	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
		SPA221 หลักสูตรได้รับ การรับรองคุณภาพ หลักสูตรตามมาตรฐาน ระดับสากล	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2. โครงการพัฒนาคุณภาพ หลักสูตรตามมาตรฐานระดับ สากล (AUN-QA)	ฝ่ายวิชาการ
	1.1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ ตอบสนองความต้องการของสังคม และผู้เรียนยุคใหม่แบบ “ออนไลน์” ด้วยแนวคิด TSU Gen Next Academy ที่เน้นสร้าง การเรียนรู้ร่วมกับองค์กร ผู้เชี่ยวชาญในการผลิตบัณฑิตและ ภาคเอกชน	TSU03 จำนวนคอร์ส ออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่ง ของรายวิชา	1 คอร์ส	1 คอร์ส	1 คอร์ส	1 คอร์ส	1 คอร์ส	3.โครงการพัฒนาคอร์ส ออนไลน์ประกอบการเรียนการ สอนบนระบบออนไลน์ของ หลักสูตร Pre-Degree/Non- Degree	ฝ่ายวิชาการ
	1.1.6 การจัดการเรียนการสอน และการจัดการเรียนรู้ด้วยแนวคิด และแพลตฟอร์มการเรียนรู้ที่ สอดคล้องกับผู้เรียน สภาพความ เป็นจริงที่พัฒนาผู้เรียนควบคู่ไป กับการปฏิบัติ การพัฒนารูปแบบ การสอนออนไลน์ที่ตอบโจทย์การ	TSU02 จำนวนนวัตกรรม การจัดการศึกษา SPA220 การใช้ นวัตกรรมการศึกษาใน รายวิชาทางการพยาบาล -จำนวนนวัตกรรมใน สาขาหลัก	4 นวัตกรรม	5 นวัตกรรม	6 นวัตกรรม	7 นวัตกรรม	8 นวัตกรรม	4.โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการสร้างนวัตกรรม การจัดการศึกษา	ฝ่ายวิชาการ
			4 กลุ่มวิชา	5 กลุ่มวิชา	5 กลุ่มวิชา	5 กลุ่มวิชา	5 กลุ่มวิชา		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
	เรียนรู้ และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม	-ผลการประเมิน ประสิทธิผลของ นวัตกรรมทางการศึกษา โดยนิสิต	ค่าเฉลี่ย 3.00	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 5.00		
1.2 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาตลอดชีวิต เพื่อขับเคลื่อนกำลังคน ในการพัฒนาประเทศ	1.2.2 พัฒนาระบบธนาคารหน่วย กิตและฐานข้อมูลกลาง (TSU Credit Bank System) เพื่อ รองรับการสะสมหน่วยกิตในระบบ Non-Degree การเทียบโอน ความรู้ ประสบการณ์และการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	TSU04 ร้อยละของ จำนวนผู้เรียนที่มีการ เทียบโอนรายวิชาใน ระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ 0.45	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	5. โครงการพัฒนาหลักสูตร ประกาศนียบัตรเพื่อการเทียบ โอนรายวิชาในหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตตาม หลักเกณฑ์การเทียบโอนระดับ ปริญญา	ฝ่ายวิชาการ
1.4 พัฒนาอาจารย์เพื่อ รองรับสมรรถนะวิชาชีพ ในการสนับสนุนการ จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.4.1 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน การเป็นผู้ประกอบการและการ สร้างนวัตกรรมร่วมกับสถาน ประกอบการ และพัฒนาอาจารย์ ในการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ใน รูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสม 1.4.2 พัฒนาระบบบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ	TSU05 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ ด้านการเรียนการสอน ตามเกณฑ์ Thailand PSF (ระดับ 2 ขึ้นไป) SPA211 ผลลัพธ์การ พัฒนาอาจารย์ให้มี	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	6. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อ รองรับการประเมินสมรรถนะ วิชาชีพด้านการเรียนการสอน ตามเกณฑ์ Thailand PSF	ฝ่ายวิชาการ
			ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนา นวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
	ส่งเสริมศักยภาพของอาจารย์ เช่น ระบบ Talent Management, Adjunct Assignment 1.4.3 ปรับโครงสร้างส่งเสริมให้เกิดความคล่องตัวและความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน (staff mobility) มีการคิดภาระงานที่ยืดหยุ่นแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การจัดสรรงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	คุณภาพในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ (ระดับ 2 ขึ้นไป) SPA210 จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลครูต้นแบบ/การยกย่องชมเชยในความเป็นครูผู้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพระดับชาติ/นานาชาติ	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน		
		SPA227 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติการพยาบาลในรายวิชาที่รับผิดชอบ 120 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	7. โครงการปฏิบัติการพยาบาล Faculty practice	ฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
1.5 พัฒนาผู้เรียนให้เป็น Glocal Citizenship ด้วยแนวคิดนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	1.5.1 พัฒนานิสิตใหม่ Glocal Talent ด้วยแนวคิดนวัตกรรมสังคม และ TSU Man การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	TSU06 ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship						8. โครงการพัฒนาสมรรถนะและอัตลักษณ์นิสิตสู่ความเป็น TSU Smart Nurse เพื่อการเป็นพยาบาลของประชาชน	ฝ่ายวิชาการ
	1.5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเป็นพลเมือง จิตสำนึกสาธารณะ การสร้างสรรค์สังคม และการอยู่ร่วมกัน/เรียนรู้ในสังคม	(1) ด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100		
	1.5.3 ปรับปรุงรายวิชาออกชั้นเรียน สนับสนุนการรวมกลุ่ม ชมรม กิจกรรม องค์กรนิสิต ให้หลากหลาย สามารถเติมเต็มสุนทรียศาสตร์ คุณค่าและประสบการณ์ใหม่ให้แก่นิสิต และการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงอาชีพ Lost generation)	(2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
	1.5.3 ปรับปรุงรายวิชาออกชั้นเรียน สนับสนุนการรวมกลุ่ม ชมรม กิจกรรม องค์กรนิสิต ให้หลากหลาย สามารถเติมเต็มสุนทรียศาสตร์ คุณค่าและประสบการณ์ใหม่ให้แก่นิสิต และการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงอาชีพ Lost generation)	TSU07 ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 4	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 6		
	1.5.3 ปรับปรุงรายวิชาออกชั้นเรียน สนับสนุนการรวมกลุ่ม ชมรม กิจกรรม องค์กรนิสิต ให้หลากหลาย สามารถเติมเต็มสุนทรียศาสตร์ คุณค่าและประสบการณ์ใหม่ให้แก่นิสิต และการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงอาชีพ Lost generation)	1) ด้านนวัตกรรมสังคม 2) ด้านผู้ประกอบการ	-	-	-	-	-		
	1.5.3 ปรับปรุงรายวิชาออกชั้นเรียน สนับสนุนการรวมกลุ่ม ชมรม กิจกรรม องค์กรนิสิต ให้หลากหลาย สามารถเติมเต็มสุนทรียศาสตร์ คุณค่าและประสบการณ์ใหม่ให้แก่นิสิต และการแก้ไขปัญหาการเข้าถึงอาชีพ Lost generation)	TSU09 ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 28.60	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนา นวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
			-	-	-	-	-		
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		
			100	100	100	100	100		
			(2) ด้านผู้ประกอบการ						
			SPA229 ร้อยละของนิสิต						
			มีคุณลักษณะพิเศษ/ อัตลักษณ์ตามที่สถาบัน กำหนดต่อจำนวนนิสิต ทั้งหมด (รายปี/จบ หลักสูตร)						
1.6 สร้างระบบนิเวศน์ เพื่อการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตและการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	1.6.3 สร้างแพลตฟอร์มนวัตกรรม จัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์	SPA217 การจัดการ ทรัพยากรการศึกษา SPA18 ศูนย์การเรียนรู้ การปฏิบัติการพยาบาล เสมือนจริง NLRC SPA219 การบริหาร จัดการสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้	15	15	15	15	15	9.โครงการพัฒนาทรัพยากร การศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ การปฏิบัติการพยาบาลเสมือน จริง/Smart class room	ฝ่ายวิชาการ
			คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน		
			25	25	25	25	25		
			คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน		
			15	25	25	25	25		
			คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
	1.6.5 ประสานความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน การสนับสนุนการเรียนรู้ การฝึกปฏิบัติการเชิงวิชาชีพ การสร้างสรรค์นวัตกรรมสังคมอันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมในภาพรวม	SPA230 การทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันของศิษย์เก่า	5 คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	20 คะแนน	10.โครงการสานศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อความผูกพันและการสร้างประโยชน์ต่อองค์กร	ฝ่ายวิชาการ
	1.6.6 สร้างระบบการพัฒนาศักยภาพนิสิตเพื่อเข้าสู่วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ	TSU08 ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี SPA215 ร้อยละของผู้สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	11.โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝ่ายวิชาการ
			ร้อยละ 91	ร้อยละ 92	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94	ร้อยละ 95		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ								
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1	(1.1) พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (1.2) พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นพลเมือง								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			66	67	68	69	70		
		พยาบาลและการผดุง ครรภ์ ผ่านในครั้งแรก							

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
2.1 ขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมภายใต้แผนงานวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ (TSU SIM) และการพัฒนาคลัสต์วิจัย (Research Cluster) ตามกลุ่มยุทธศาสตร์และจุดเน้นมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างอัตลักษณ์และความโดดเด่น - พื้นที่นวัตกรรมสังคัมพัทลุง และอาณาบริเวณ (Phatthalung Polis) เน้นเศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้นเกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ พื้นที่นวัตกรรมสังคัมสงขลา และอาณาบริเวณ (Songkhla and Hinterland Polis) เน้นสังคัมพหุวัฒนธรรม สังคัม และเศรษฐกิจใน	2.1.2 ขับเคลื่อนการพัฒนาแบบมุ่งเป้าด้วย "พื้นที่นวัตกรรมสังคัม" (TSU Social Innovation Polis) ภายใต้กลุ่มวิจัย)Research Cluster) ตามกลุ่มยุทธศาสตร์และจุดเน้นมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างอัตลักษณ์และความโดดเด่น - พื้นที่นวัตกรรมสังคัมพัทลุง และอาณาบริเวณ (Phatthalung Polis) เน้นเศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้นเกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ พื้นที่นวัตกรรมสังคัมสงขลา และอาณาบริเวณ (Songkhla and Hinterland Polis) เน้นสังคัมพหุวัฒนธรรม สังคัม และเศรษฐกิจใน	TSU10 ร้อยละ นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคัม) TSU11 ร้อยละ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 1) ระดับชาติ 2)ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	1. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม และสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ 2. โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัย	อ.นันทภัทร์ ฯ ผศ.ดร. ทรงพร ฯ อ. ดร.ภาวดี ฯ
			ร้อยละ 58	ร้อยละ 65	ร้อยละ 78	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100		
			ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75		
			ร้อยละ 8	ร้อยละ 10	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25		

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	จังหวัดชายแดนภาคใต้และรัฐชายแดนประเทศมาเลเซีย 2.1.3 สนับสนุนการจัดทำแผนงานวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-Based) เชิงประเด็น (Issue- Based) ตามระดับความพร้อมทางเทคโนโลยี (TRL/SRL) ความต้องการ และความเชื่อมโยงกับ OKR ในแต่ละ Platform เช่น แผนงานวิจัยแบบมุ่งเป้า (Spearhead/Targeted Research Issues), Quick Win Project, Big Rock Project, Flagship Project เป็นต้น 2.1.4 สร้างความเชื่อมโยงงานวิจัย (Research and Development Impact Patch) ตลอดห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่	SPA223 ผลลัพธ์การผลิตตำรา/ หนังสือ	-	-	5 กลุ่มวิชา	5 กลุ่มวิชา	5 กลุ่มวิชา	3.โครงการผลิตหนังสือและตำราคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	ฝ่ายวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
ยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อใหมหวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70	
	<p>คุณค่า (TSU Research Supply/Value Chain Management) จากงานวิจัยมูลฐาน งานวิจัยประยุกต์ งานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ และการขยายผลสู่การใช้ประโยชน์ในมิติต่าง ๆ</p> <p>2.1.5 พัฒนาระบบและกลไกการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ ความคุ้มค่าจากงานวิจัย และนวัตกรรมและการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ในด้านอุปสงค์และอุปทาน (Supply Sides and Demand Sides)</p> <p>2.1.6 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยวิจัยศูนย์วิจัย และศูนย์วิจัย/เพื่อความเป็นเลิศ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยและเครือข่ายความ</p>							

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	ร่วมมือในทุกระดับ ตั้งแต่ท้องถิ่น จังหวัด ภูมิภาค ประเทศและนานาชาติ ด้วยฐานเครือข่ายเดิม และเพิ่มเติมเครือข่ายใหม่								
2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและทักษะความสามารถนักวิจัยเพื่อนวัตกรรมและนวัตกรรมสังคม	2.2.2 พัฒนาและสร้างเสริมนักวิจัยและนักนวัตกรรม ให้เข้าถึงแหล่งทุนภายนอก โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาข้อเสนอเพื่อพิชิตทุน PMU (Strategic Fund)/ทุนนอก PMU กิจกรรมเสริมพลังนักวิจัย :Empowering the Research and Social Innovation, กิจกรรม PMU Coaching Proposal Teamwork และธนาคารข้อเสนอโครงการวิจัย (Proposal Bank)	TSU12 จำนวนนวัตกรรมสังคมต่ออาจารย์ประจำ SPA224 ผลงานวิจัย/นวัตกรรม/ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์และเกิดผลกระทบต่อชุมชน/สังคม/ประเทศ	ร้อยละ 2	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างนวัตกรรมสังคมและทรัพย์สินทางปัญญาและการนำไปใช้ประโยชน์ *บูรณาการ โครงการที่ 4 (ยุทธศาสตร์ที่ 1)	อ.นันทภัทร์ ผศ.ดร. ทรงพร ผศ. อนงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	2.2.5 สานพลังและสร้างนักวิจัยตามกลุ่มยุทธศาสตร์และจุดเน้นมหาวิทยาลัย) TSU Research Engagement) ระดับต่าง ๆ เช่น Spearhead, Senior Research, New Researcher	TSU14 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งภายนอก	1,200,000 บาท	1,500,000 บาท	2,000,000 บาท	2,500,000 บาท	3,000,000 บาท	1.โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม กิจกรรม 1) การกำหนดประเด็น (theme) การวิจัยตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ 2) การจัดทำ proposal bank เพื่อรับการสนับสนุนจาก PMU/แหล่งทุนต่าง ๆ 3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ	อ. ดร.ภาวดี ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70	
2.3 สร้างระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยที่มีศักยภาพรองรับการนวัตกรรมสังคม ชีตความสามารถด้านการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน	<p>2.3.1 พัฒนาระบบมาตรฐานการวิจัย ด้านมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในคน สัตว์ทดลอง และความปลอดภัยทางชีวภาพ ให้เป็นที่ยอมรับ</p> <p>2.3.2 สร้างความเชื่อมโยงและการส่งต่อระบบการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานในมหาวิทยาลัย โดยศูนย์เครื่องมือกลางทำหน้าที่เป็นแม่ข่ายเชื่อมกับโครงสร้างพื้นฐานของคณะต่าง ๆ เช่น ศูนย์เทคโนโลยีฯ เพื่อชุมชน ศูนย์ปฏิบัติการการตรวจวัดสารพิษ ตกค้างในดินและผลผลิตพืช ศูนย์เทคโนโลยีเกษตร เพื่อชุมชนหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร เป็นต้น</p>						2. โครงการสร้างพื้นที่พุดคุย (Smart Research Space)	ฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิทยาศาสตร์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	<p>3.3.2 ปรับปรุงกลไกการสนับสนุนทุนวิจัยเงินรายได้ให้หลากหลาย มีความเชื่อมโยงสามารถต่อยอด (Spiral) จากวิจัยมูลฐานสู่การวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน การพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาเชิงประเด็น การพัฒนานโยบายสาธารณะ และประเด็นเร่งด่วนเชิงนโยบาย</p> <p>2.3.4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้งานวิจัยที่สะท้อนอัตลักษณ์เพื่อการขับเคลื่อนนวัตกรรมสังคม สำหรับผู้ประกอบการฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy โดยจัดทำฐานข้อมูลด้านการวิจัย</p>								

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70	
	ขนาดใหญ่ (TSU Research Big Data) 5.3.2 จัดทำดัชนีและบัญชีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (TSU Social Innovation Index) เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ใช้ประโยชน์ ผู้ประกอบการ ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สามารถสืบค้นเข้าถึง และใช้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการสร้างสรรค์ความสามารถด้านการแข่งขัน หรือการกำหนดนโยบาย 6.3.2 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย นวัตกรรม และนวัตกรรมสังคม เพื่อการใช้ประโยชน์และ							

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	<p>การต่อยอดสู่ผลกระทบ (Impact Pathway) อย่างเป็นระบบ</p> <p>7.3.2 สร้างพื้นที่กลาง (Co-Working Research Space) และพื้นที่สร้างสรรค์ (Creativity Space) แบบเปิด (Open Space) ที่มีชีวิตชีวาสามารถเชื่อมต่อ สร้างความสัมพันธ์ และร่วมกันสร้างงานวิจัย นวัตกรรมสังคม ระหว่างนักวิจัย ผู้ประกอบการ เครือข่าย และภาคีพันธมิตร ทั้งที่เป็นพื้นที่ทางกายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง (Virtual Space) เช่น Clubhouse ตลอดจนแพลตฟอร์มออนไลน์อื่น ๆ</p> <p>8.3.2 สร้างแรงจูงใจและกลไกเชื่อมโยงนักวิจัยกับผู้ใช้ประโยชน์งานวิจัย ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p>								

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	การไหว้งวัล นักวิจัยทรงคุณค่า การเผยแพร่ผลงานวิจัย มหกรรมงานวิจัย (TSU Research Expo)								
2.4 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่อ้างอิงใน/ระดับชาติและนานาชาติ	1.4.2ปรับปรุงระบบแลกลไกส่งเสริมการสนับสนุนการเผยแพร่และสร้างสรรค์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ	TSU13 ร้อย ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 33	ร้อยละ 35	ร้อยละ 38	ร้อยละ 40	ร้อยละ 42		อ. ดร.ภาวดี ฯ
		(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 13	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10		
		(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 28	ร้อยละ 30	ร้อยละ 32		
		TSU15 จำนวน สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	8 ชิ้นงาน	9 ชิ้นงาน	10 ชิ้นงาน	11 ชิ้นงาน	12 ชิ้นงาน	3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างนวัตกรรมสังคมและทรัพย์สินทางปัญญากิจกรรม	อ.สมฤดี ฯ อ.วิภา ฯ อ. ดร.ภาวดี ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70	
		SPA225 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา(สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร)						1) ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: Cop) 2) การจัดทำคลังความรู้
2.5 พัฒนาระบบทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล	1.5.2สร้างความเข้มแข็งของหน่วยจัดการสิทธิเทคโนโลยี (Technology Licensing Office) ให้สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้วิจัย และนวัตกรรม การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (IP Portfolio) การยกระดับผลงานทรัพย์สินทางปัญญาสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ การมุ่งสร้างมูลค่า รายได้จากงานวิจัย การดูแล จัดสรรสิทธิประโยชน์จากงานวิจัยตาม พรบ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและ							

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ							
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิทยาศาสตร์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70	
	<p>นวัตกรรม พ.ศ. 2566 (TRIUP Act IP Utilization)</p> <p>2.5.2ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการแปลงทรัพย์สินทางปัญญา เป็นทุน” โดยจำแนก“ตามระดับ(TRL/ SRL) ตั้งแต่ระดับห้องปฏิบัติการวิจัยให้มาสู่การปฏิบัติการระดับอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ การทำต้นแบบ (Prototype) รูปแบบทดลอง (Experimental Units) การทดสอบในระดับนำร่อง (Pilot Scale)</p> <p>เพื่อยืนยันความเป็นไปได้ของเทคโนโลยีก่อนจะนำไปสู่การผลิตจริง โรงงานนำร่อง (Pilot Plant) ก่อนเป็นเชิงพาณิชย์เต็มรูปแบบ (Pre-</p>							

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิทยาศาสตร์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	Commercial) ตลอดจนการทดสอบในกระบวนการผลิตจริง (Full Scale Trial) 3.5.2 ให้บริการการจดทะเบียนคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาแก่บุคคล องค์กร และหน่วยงานภายนอก 4.5.2 ให้ความรู้ สร้างความตระหนักในสิทธิการนำทรัพย์สินทางปัญญาสู่การใช้ประโยชน์ และการดูแลจัดสรรสิทธิประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรมตาม พรบ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 (TRIUP Act) 5.5.2 พัฒนาเครือข่ายและการบริการความรู้ด้านทรัพย์สิน								

ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2	(2.1) องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (2.2) เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	ทางปัญญาสู่การใช้ประโยชน์ เช่น TLO Network and Collaboration, TLO Course								

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
3.1 การต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	1.1.3ต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ (Research Utilization) การขยายผลผ่านการแพร่กระจายนวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Diffusion of Social Innovation) การเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา เช่น IP to Utilization, IP to Startup and Entrepreneur 3.1.2 สนับสนุนการเข้าถึงทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับผู้ประกอบการด้วยกลไก IP Matching ตลาดนัดทรัพย์สินทางปัญญา (IP Market Place) การพัฒนาแพลตฟอร์มบริการด้านทรัพย์สินทางปัญญา (IP Service	TSU16 จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	300,000 บาท	310,000 บาท	320,000 บาท	330,000 บาท	340,000 บาท	1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างมูลค่าจากทรัพย์สินทางปัญญาสู่การพาณิชย์	อ.พีรยา ฯ อ.วิภา ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	Platform) และการประกอบการด้วยทรัพย์สินทางปัญญา (Tech Biz) การพัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบการ การสร้างจุดนัดพบ การสร้างหุ้นส่วนและผลประโยชน์ร่วม (Mutual Benefit) จากทรัพย์สินทางปัญญา (Tech Seeker/ Tech Provider)								
3.2 ระบบส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจและการประกอบการ)Business Entrepreneur Shift Support and Training: TSU-BEST)	3.2.1 จัดตั้งกองทุนและรณรงค์การระดมทุนเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการ (Fund Raising) มหาวิทยาลัย ประชกอบการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคมในรูปแบบคราวด์ฟันดิง (Crowd Funding)	TSU17 เงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	860,000 บาท	900,000 บาท	910,000 บาท	920,000 บาท	930,000 บาท	2.โครงการบริการวิชาการเชิงบูรณาการตามพันธกิจ (Faculty practice)	อ.นฤมล ฯ อ.ณัฐินี ฯ
	3.2.2 จัดตั้ง TSU Holding Company เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อน	TSU18 จำนวนสินค้าและบริการ	10	12	14	16	18		อ.สมฤดี ฯ อ.นฤมล ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	การลงทุนในธุรกิจวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย 3.2.3 สร้างผู้ประกอบการใหม่ที่เน้นเทคโนโลยีและพัฒนาผู้ประกอบการ โดยเฉพาะกลุ่ม SMEs ให้สามารถยกระดับการสร้างเทคโนโลยีได้เอง โดยการบ่มเพาะ (TSU Incubation and Spin-out New Entrepreneur), Start Up Bootcamp, การสานต่อโครงการ TSU2T สู่อำเภอ	ในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	รายการ	รายการ	รายการ	รายการ	รายการ		ผศ.อนงค์ ฯ
	3.2.4 ขับเคลื่อนพื้นที่บริการวิชาการเพื่อยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ให้กับผู้ประกอบการในพื้นที่ด้วยเทคโนโลยี เช่น Smart SME, SMEs to IDE	TSU19 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่(กลุ่ม 2)	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10	3.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อการขอทุนบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	
		TSU20 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9		

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
3.3 พัฒนาอาจารย์/นักวิจัยที่มีทักษะสูงตอบโจทย์อุตสาหกรรม และ Upskills, Reskills, New skills, Cross-Skills แรงงานในภาคอุตสาหกรรม	3.3.1 ส่งเสริมนักวิจัยในมหาวิทยาลัยให้ทำงานร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้เป็นรูปธรรม (TSU Talent Mobility Program) 3.3.2 ส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยเข้า/ไปช่วยสถานประกอบการในการวิเคราะห์โจทย์การค้นหาและกำหนดโจทย์วิจัยร่วมกับผู้ประกอบการภาคเอกชน และนำข้อมูลพัฒนาเป็นข้อเสนอโครงการ (TSU Pre-Talent Mobility) 3.3.3 เตรียมความพร้อมนักวิจัยรุ่นใหม่เพื่อยกระดับความสามารถด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ	TSU21 ร้อยละ บุคลากรของมหาวิทยาลัย แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัด กลุ่ม 2)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80		อ.สมฤดีฯ อ.นฤมลฯ ผศ.อนงค์ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	นวัตกรรมในภาคเอกชน)TSU Academy) 3.3.4 ต่อยอดผลงานวิจัยให้ตรงกับความต้องการของตลาดเพื่อการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ด้วยการสนับสนุนทุนริเริ่มงานวิจัยร่วมกับภาคธุรกิจ เอกชน หรือวิสาหกิจชุมชน (Pre-Seed Fund)								
3.4 พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างเทคโนโลยีนวัตกรรม/และ การเป็นผู้ประกอบการ	1.4.3จัดตั้งโรงงานต้นแบบในการเพิ่มมูลค่าสินค้าอุตสาหกรรมจากทรัพยากรที่มีศักยภาพในท้องถิ่น และการยกระดับ TRL เพื่อสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขันและการประกอบการ 2.4.3 จัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมสังคม)Academic Service Park) เป็นกลไกและ								

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	แพลตฟอร์มในการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับภาคเอกชนสถานประกอบการ การแก้ไขโจทย์การพัฒนาประเทศ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนพันธกิจบริการวิชาการ								
3.5 พัฒนาระบบและกลไกความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (TSU Industry Linkage	3.5.1 พัฒนาระบบและกลไกสร้างความร่วมมือและศักยภาพบุคลากรตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม/ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ด้วยโครงการ ที่สำคัญ ได้แก่ TSU Talent Mobility, TSU Pre-Talent Mobility, Pre-Seed Fund	TSU22 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (กลุ่ม 2) SPA117	ร้อยละ 10	ร้อยละ 12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18		อ.สมฤดี ฯ อ.นฤมล ฯ ผศ.อนงค์ ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3	บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3	(3.1) บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน (3.2) บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
		การบริการวิชาการเพื่อสังคม/ชุมชน SPA118 การปฏิบัติการพยาบาล SPA226 ผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ							

ยุทธศาสตร์ที่ 4	พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4	(4.1) พัฒนานวัตกรรมฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสาน การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน (4.2) สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มจากศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อยกระดับสุนทรียศาสตร์แก่สังคมและการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจจากศิลปะฯ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
4.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการ ด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาเพื่อสร้างคุณค่า มูลค่าและ นวัตกรรมสังคมทาง วัฒนธรรม	1.1.4 รายงานวิจัยงานสร้างสรรค์/ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีและ การแสดงและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อ รองรับการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม ทางวัฒนธรรมด้วยยกระดับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ด้วยศิลปะและวัฒนธรรม และการจัดทำแผนที่วัฒนธรรม (Cultural Mapping) เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่สากล การ ยกระดับฐานสร้างสรรค์ด้วยศิลปะ แนวคิดนวัตกรรมทางวัฒนธรรม (Cultural Innovation) 2.1.4 พัฒนาองค์ความรู้และสร้าง นวัตกรรมทางวัฒนธรรมเพื่อ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ การท่องเที่ยว เชิงวัฒนธรรมและสุขภาพ อันส่งผล	TSU23 จำนวน ผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์ด้าน ศิลปะวัฒนธรรมที่ ก่อให้เกิด นวัตกรรม SPA228 ผลลัพธ์ของการ นำ ศิลปะวัฒนธรรม/ ภูมิปัญญาไทย บูรณาการกับพันธ กิจขององค์กร และส่งผลกระทบต่อ	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน	7 ผลงาน	1.โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์เพื่อผลิตงาน สร้างสรรค์ด้านศิลปะวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการ นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	อ.พีรยา ฯ อ. ดร.ภาวดี ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4	พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4	(4.1) พัฒนานวัตกรรมฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสาน การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน (4.2) สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มจากศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อยกระดับสุนทรียศาสตร์แก่สังคมและการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจจากศิลปะฯ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	ต่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชน 4.1.3 และวัฒนธรรมท้องถิ่น/อัตลักษณ์ชุมชน และการเชื่อมต่อเข้ากับแพลตฟอร์มและกลยุทธ์ อาทิ Food Innopolis, Hyperlocal Marketingการสร้างนโยบายสาธารณะทางวัฒนธรรม	TSU24 จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ SPA224 ผลงานวิจัย/นวัตกรรม/ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ และเกิดผลกระทบต่อชุมชน/สังคม/ประเทศ	3 นวัตกรรม	4 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน	7 ผลงาน	2.โครงการบูรณาการบริการวิชาการ ทำนุศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรม 1) ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 2) วันสงกรานต์	อ.วิภา ฯ อ.ณัฐินี ฯ อ. ดร.ภาวดี ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4	พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4	(4.1) พัฒนานวัตกรรมฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสาน การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน (4.2) สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มจากศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อยกระดับสุนทรียศาสตร์แก่สังคมและการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจจากศิลปะฯ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
4.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้	<p>1.2.4 พัฒนางานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้เป็นแหล่งเรียนรู้สู่การท่องเที่ยวและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เช่น ผ้าทอของภาคใต้ หนังสือนั่ง โนรา การออกแบบบรรจุภัณฑ์ การสร้างสรรค์ศิลปะผ่าน Digital Platform</p> <p>2.2.4 พัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา สถาบันที่กษัตริย์ศึกษา ให้เป็นแม่ข่ายที่สำคัญในการสนับสนุนการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างสำนึกความเป็นชุมชน รวมถึงการปฏิบัติการทางวัฒนธรรมตามแนวทางธัชชา (TASSHA)</p> <p>3.2.4 ปรับปรุง พัฒนา และสร้างแรงจูงใจในการเปิดให้บริการ</p>								

ยุทธศาสตร์ที่ 4	พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4	(4.1) พัฒนานวัตกรรมฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสาน การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน (4.2) สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มจากศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อยกระดับสุนทรียศาสตร์แก่สังคมและการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจจากศิลปะฯ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	พิพิธภัณฑ์คติชนวิทยาให้เป็นพิพิธภัณฑ์ที่มีชีวิตสำหรับการเยี่ยมชมในพื้นที่จริง และสอดคล้องกับความเป็นวิถีใหม่ในลักษณะเสมือนจริง (Metaverse) ด้วยเทคโนโลยี AR and VR แบบ Digital Platform เช่น Content Online, Virtual Tour, Chatbot, Online Exhibition, Online Museum, Online Game Museum								
4.3 การบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึง ภูมิปัญญาที่สร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์	1.3.4 พัฒนาปรับปรุงศูนย์/ประชุม/สัมมนา ผีกรอบรม พื้นที่สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน (สสช.) และสถาบันทักษิณคดีศึกษาให้มีศักยภาพดำเนินการในเชิงธุรกิจ	TSU26 รายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปะและ	300,000 บาท	310,000 บาท	320,000 บาท	330,000 บาท	340,000 บาท		อ.วิภา ฯ อ.ณัฐินี ฯ อ. ดร.ภาวดี ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4	พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4	(4.1) พัฒนานวัตกรรมฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสาน การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน (4.2) สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มจากศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อยกระดับสุนทรียศาสตร์แก่สังคมและการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจจากศิลปะฯ								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	การประชุม สัมมนาฝึกอบรม และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและวัฒนธรรม 2.3.4 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอเปรมดนตรีให้เป็นศูนย์บริการวิชาการและการสร้างสรรค์ด้านดนตรีแบบครบวงจร และเป็นแหล่งหารายได้ด้วยศิลปะและวัฒนธรรมสร้างสรรค์ 3.3.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือข้อตกลงกับภาครัฐและ/เอกชน เพื่อดำเนินธุรกิจทางวัฒนธรรม	วัฒนธรรมและภูมิปัญญา							

ยุทธศาสตร์ ที่ 5	พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 5	(5.2) เติบโตอย่างยั่งยืนในทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติบนฐานความเป็นท้องถิ่น								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
5.1 จัดระบบ กลไกและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนทุกพันธกิจให้เป็นสากลเพื่อรองรับการก้าวสู่นานาชาติความเป็นสากลบนฐานท้องถิ่น	5.1.1 จัดระบบ กลไกและสิ่งแวดล้อมในทุกพันธกิจให้ก้าวสู่มาตรฐานนานาชาติ 5.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบัณฑิตสู่มาตรฐานนานาชาติ เช่น โครงการแลกเปลี่ยน การถ่ายโอนหน่วยกิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ สหกิจศึกษา ต่างประเทศ การแข่งขันวิชาการนานาชาติ	TSU27 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ	0 คน	0 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1. โครงการพัฒนานิสิตก้าวสู่สากลในระดับนานาชาติ	ฝ่ายวิชาการ
5.2 ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับนานาชาติ	5.2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในลักษณะความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partner) และการสร้างเวทีความร่วมมือทางวิชาการผ่านการจัดประชุมและสัมมนาในระดับนานาชาติ	TSU28 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 3	2. โครงการ ส่งเสริมบุคลากรสร้างโปรไฟล์ในระดับสากล (Google Scholar, research Gate, Linkin, Academia.edu, Publons	ฝ่ายวิชาการ
		TSU29 ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่						3.โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (ประกวดผลงานในเวทีระดับนานาชาติ)	

ยุทธศาสตร์ ที่ 5	พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 5	(5.2) เติบโตอย่างยั่งยืนในทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติบนฐานความเป็นท้องถิ่น								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
		ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ (1) ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ 1.36	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2		

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
กลยุทธ์ 6.1 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและภูมิใจในการเป็นสมาชิกของคณะฯ	6.1.1 สร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมให้เป็นวัฒนธรรมหลัก บรรยากาศใหม่ที่เน้นการสร้างสรรค์ แรงบันดาลใจและความท้าทายในการทำงาน (Informal Atmosphere)	TSU32 ระดับความผูกพันของบุคลากร	ระดับ 4.10	ระดับ 4.20	ระดับ 4.30	ระดับ 4.40	ระดับ 4.50	1.โครงการสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะฯ -โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ - เวทีนำเสนอผลงาน - ระบบ Coaching - จัดระบบในการยกย่องชมเชย (การนำเข้าข้อมูล การยืนยันข้อมูล)	-ผศ.มาลี ฯ ,นางเกษรฯ -ผศ.มาลีฯ -น.ส.ศุภลักษณ์ ฯ -นายอรรถกร ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	6.1.2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้สามารถรองรับบุคลากรในทุกช่วงวัย(Multi Generation) และ ลดช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) เพื่อให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	TSU33 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ร้อยละ 78	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	2. โครงการจิตวิทยาในการดึงศักยภาพ 3. โครงการบริหารพัฒนาจิตปัญญา	-อาจารย์ฉนิศาภ ๓ -อาจารย์วิภา ๓ -น.ส.ศุภลักษณ์ ๓ , -น.ส.ณัฐกานต์ ๓
		SPA227 อัตราคงอยู่ของอาจารย์	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97		
		SPA228 อัตราคงอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97		
	6.1.3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (Talent/Smart Manpower) ให้ตอบสนองการเป็นนวัตกรรมสังคมและพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ด้วยเส้นทางการเติบโตและก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) มีแผนสร้างความต่อเนื่องในการ	TSU34 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (1) ระดับชาติ ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	- โครงการพัฒนางานประจำสู่งานสร้างสรรค์ *โครงการบูรณาการจากงานประจำ(งานสอน)สู่งานสร้างสรรค์ (สายคณาจารย์) * โครงการพัฒนางานประจำสู่งานสร้างสรรค์ (สายสนับสนุน)	-ผศ.มาลี ๓ -อ.ดร.กฤตพร ๓ -นางเกษร ๓ -นางสาวศุภลักษณ์ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร									
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
			66	67	68	69	70			
	บริหารงานด้วยกระบวนการพัฒนาและบ่มเพาะผู้นำ								-การจัดทำแผนการเข้าศึกษาหลักสูตรปริญญาเอกของสาขาวิชาที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท	
	6.1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปและวิชาการเฉพาะ รวมถึงการเข้าสู่ TPSF สำหรับสายคณาจารย์ และการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	SPA29 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	6 คะแนน	8 คะแนน	10 คะแนน	10 คะแนน	10 คะแนน	-โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	-อ.ดร.กฤตพร ฯ - ผศ.มาลี ฯ -นส.ศุภลักษณ์ ฯ -นางเกษร ฯ	
SPA210 อาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลครูต้นแบบ/การยกย่องชมเชยในความเป็นครูผู้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ							*กิจกรรมทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ * จัดสรรภาระงานและเวลาในการเตรียมผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			
SPA211 ผลลัพธ์การพัฒนาอาจารย์							* ติดตามความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
		NUR01 จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	9 คน	6 คน	1 คน	-	-		
NUR02 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	1 คน	2 คน	-	1 คน				
6.1.6 พัฒนาผู้นำทางการบริหาร (TSU Leadership) ด้วยกระบวนการนำร่วม (Collective Leadership) ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณลักษณะของผู้นำแบบมีส่วนร่วม สามารถสานพลัง สร้างแรงบันดาลใจ และแรงผลักดัน (Passion)	NUR03 ร้อยละของผู้บริหารได้รับการอบรมผู้นำทางการบริหาร	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- โครงการพัฒนาผู้นำสู่การบริหารทั้งสายคณาจารย์ และสายสนับสนุน	-คนบดี -นางเกษร ฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
กลยุทธ์ 6.2 ปรับ/ปฏิรูปโครงสร้างและการบริหารองค์กรให้มีสมรรถนะรองรับการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับนานาชาติ	6.2.2 ปฏิรูป/พลิกโฉมโครงสร้างหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดตั้งหน่วยงานใหม่	NUR04 จำนวนโครงการประชุมวิชาการที่จัดอบรมให้บุคคลภายนอก	1 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	4 โครงการ	5 โครงการ	-โครงการพัฒนาการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ * ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ * คลินิกการพยาบาล อบอุ่น -จัดอบรมครูพี่เลี้ยง -โครงการประชุมวิชาการ -Mini MBA -Non-degree โครงการบูรณาการวิจัย บริการวิชาการ (โครงการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ)	-ผศ.มาลี ฯ -อ.ดร.กฤตพร ฯ -อ.ณัฐินี ฯ -อ.ดร.ภาวดี ฯ -อ.จณิศาร์ ฯ -อ.วิภา ฯ -ผศ.อนงค์ ฯ
กลยุทธ์ 6.3 การสร้างความมั่นคงทางการเงินและการบริหาร	6.3.1 จัดตั้งบริษัทบริหารสินทรัพย์ และการประกอบกิจการในรูปแบบ TSU Holding Company							-จัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น -ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	-อาจารย์บุญณพัฒน์ -นส.ทานตะวัน -ผศ.มาลี , อ.จณิศาร์ , อ.

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
สินทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพ									วิภา
	6.3.3 สร้างระบบบริหารที่กระชับด้วยการนำระบบ LEAN เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัย เช่น ลดกระบวนการ วิธีการ รูปแบบการทำงานที่ไม่สามารถสร้างมูลค่า/คุณค่าและการลดต้นทุนบริหาร	NUR05 จำนวนกระบวนการบริหารที่ลดขั้นตอน / ใช้นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	2	4	6	8	10	-โครงการ Lean * ศูนย์ NLRC * สำนักงานคณะฯ * การเรียนการสอน * การวิจัย	- อ.มุขรินทร์ -นางเกษร -ผศ.มาลี -ผศ.อนงค์
กลยุทธ์ 6.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพ	6.4.1 การขับเคลื่อน EdPEX โดยส่วนงานวิชาการในระดับ EdPEX 200 ภายในปี พ.ศ. 2567	TSU36 ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEX	200 คะแนน	210 คะแนน	220 คะแนน	230 คะแนน	240 คะแนน	-โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพสู่ระดับ ของคณะฯ ในระดับ EdPEX 200	-คณบดี -ผศ.มาลี -นางเกษร

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
	6.4.2 สร้างกลไกการประกันคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และทำให้เกิดการจัดการศึกษาแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Learning: OBE) ด้วย AUN QA	NUR06 ระดับ การประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA	ระดับ 3.60	ระดับ 3.70	ระดับ 3.80	ระดับ 3.90	ระดับ 4.00	-โครงการพัฒนาศักยภาพการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA * ผู้บริหาร * คณาจารย์ * เจ้าหน้าที่งาน	-ผศ.มาลี คำคง -อ.ณัฐินี ฯ
	6.4.3 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับนำเกณฑ์ EdPEX และ AUN-QA และการรับรองสถาบัน เป็นเครื่องมือ ทางการบริหารและมีการถ่ายทอด (Deployment) ที่สอดคล้องกัน ทั้งทั้งคณะฯ	NUR07 ร้อยละ ของผู้บริหารได้รับการอบรม EdPEX และ AUN-QA และการรับรองสถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตามเกณฑ์ EdPEX และ AUN-QA และการรับรองสถาบัน	EdPEX -คณบดี/นางเกษร AUN-QA -อ.ณัฐินี/นายจตุรงค์ การรับรองสถาบัน -ผศ.มาลี/นายจตุรงค์
		NUR08 ร้อยละ การบรรลุเป้าหมายแผนกลยุทธ์ ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100		คณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณะฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
		NUR09 ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100		คณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณะฯ
กลยุทธ์ 6.5 การพัฒนาไปสู่ การเป็นคณะฯ ดิจิทัล (Digital Faculty)	6.5.2 พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลเพื่อการบริหาร (Digital Data Administration) โดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่สำคัญของคณะ เช่น ด้านวิจัย การบริการวิชาการ การเรียนการสอน จำนวนนิสิตงบประมาณ ประมวลผลเป็นสารสนเทศ	TSU37 ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (1) นิสิตระดับปริญญาตรี ค่าเฉลี่ย 4.28 (2) นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ค่าเฉลี่ย 0 (3) ผู้ให้ทุน/แหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย ค่าเฉลี่ย 4.33	ค่าเฉลี่ย 4.39	ค่าเฉลี่ย 4.45	ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 4.55	ค่าเฉลี่ย 4.60	-พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการใช้งานเพื่อการตัดสินใจ	-นายอรรถกร ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
		(4) ผู้ให้บริการ วิชาการ ค่าเฉลี่ย 4.56							
	6.5.3 พัฒนาการเรียนรู้ด้านดิจิทัล (Digital Learning) ให้แก่บุคลากร นิสิต และเครือข่ายภายนอก โดยการส่งเสริมทรัพยากร กระบวนการ และเครื่องมือวัดทักษะที่เป็นระบบ	NUR10 จำนวน นวัตกรรม ของ สารสนเทศ ที่ช่วย เพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน	5	7	10	12	15	-สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม โครงการด้านดิจิทัล -ศึกษาระบบฐานข้อมูลดิจิทัล จากหน่วยงานอื่นๆ เช่น สำนัก คอมพิวเตอร์ฯ	-อาจารย์ผู้ดูแลพัฒนา -นายอรรถกร ฯ
	6.5.4 พัฒนาระบบการให้บริการดิจิทัล (Digital Service System) เพื่อการบริการที่ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว							-พัฒนาระบบสารสนเทศที่ ครอบคลุมการตัดสินใจ รวมถึง รองรับการบริการ ฯ เช่น NLRC ข้อมูลนิสิต -พัฒนาระบบการเข้าถึงของ บุคลากร นิสิต และ บุคคลภายนอก	-คณะทำงานระบบ สารสนเทศ -นายอรรถกร ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
กลยุทธ์ 6.6 พัฒนาการสื่อสารของคณะให้ทั่วถึง และสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	6.6.2 พัฒนาระบบการสื่อสารภายในให้ทั่วถึงทั้งองค์กรแบบสองทาง (Two-Way Communication) ในลักษณะ “ชุมชนสื่อสาร” โดยการสนับสนุนให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัย สามารถผลิตสื่อสร้างสรรค์เชิงรุก	NUR11 ความพึงพอใจของผู้ได้รับบริการสื่อสารทุกกลุ่ม	ระดับ 4.00	ระดับ 4.20	ระดับ 4.40	ระดับ 4.60	ระดับ 4.80	- กิจกรรมพัฒนาระบบการสื่อสาร -ระบบการส่งข่าว -ระบบการเผยแพร่ -Meet dean	-คกก.ประจำคณะ -นายอรรถกร ฯ -นายจตุรงค์ ฯ
กลยุทธ์ 6.7 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นThe University of Glocalization	6.7.1 พัฒนาคณะให้เป็นคณะสีเขียว	NUR12 ความพึงพอใจของบุคลากรคณะฯ	ระดับ 4.00	ระดับ 4.20	ระดับ 4.40	ระดับ 4.60	ระดับ 4.80	-อยู่เป็นสุข สนุกกับ 5ส (Happiness and Joys with 5s) -กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม -กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน	-อาจารย์จณิศาภ ฯ -นางเกษร ฯ -นายอรรถกร ฯ
	6.7.3 ส่งเสริมให้เกิดพื้นที่การเรียนรู้แบบเปิดและการทำงานร่วมกัน							-พัฒนาระบบนิเวศน์ สร้างพื้นที่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Co-working Space)	-ผศ.มาลี ฯ -ผศ.อนงค์ ฯ -อ.ดร.ภาวดี ฯ -นางเกษร ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 6	มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ที่ 6	(6.1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (6.2) พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินงาน					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			66	67	68	69	70		
								* วิจัย -สุขภาพ	
กลยุทธ์ 6.8 การสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	6.8.1 บริหารและดำเนินงานคณะให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA ของ ป.ป.ช.	TSU38 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 87	ร้อยละ 89	ร้อยละ 91	ร้อยละ 93	-ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยทุกปี	-ผู้บริหาร
	6.8.2 สร้างคณะใสสะอาดโดยบริหารและดำเนินงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับ ระบบคุณธรรม การมีส่วนร่วม การเข้าถึงระบบข้อมูลข่าวสาร การสร้างหลักประกันที่มั่นคง และการดึงภาคส่วน ของสังคมมาเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการ	มหาวิทยาลัย/ส่วนงาน SPA22 ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	-โครงการคณะใสสะอาดด้วยหลักธรรมาภิบาล -กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ภาวะเปี่ยม ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	-อาจารย์จณิศภาฯ -อาจารย์ปัญญพัฒน์ -นางเกษร ฯ

