



## คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

### แบบประเมินการนิเทศงาน

#### วิชาปฏิบัติการจัดการทางการพยาบาล

- เกณฑ์ประเมิน 4 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมอย่างสม่ำเสมอด้วยตนเองโดยไม่ต้องกระตุ้นเตือน  
 3 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมเป็นบางครั้งด้วยตนเองโดยไม่ต้องกระตุ้นเตือน  
 2 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมนานๆ ครั้งด้วยตนเองโดยไม่ต้องกระตุ้นเตือน  
 1 หมายถึง ปฏิบัติ/ แสดงพฤติกรรมเฉพาะเมื่อกระตุ้นเตือน

พฤติกรรมการประเมิน	ระดับ				หมายเหตุ
	4	3	2	1	
<b>ตระหนักรู้ในศักยภาพและสิ่งที่เป็นจุดอ่อนของตนเพื่อพัฒนาตนเองให้มีความสามารถเพิ่มมากขึ้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติการพยาบาล การสอน การแสวงหาความรู้ที่มีประสิทธิภาพ</b>					
(1) บอกข้อดีและข้อควรปรับปรุงของตนเองได้					
(2) วางแผนพัฒนาตนเองจากข้อดีและข้อควรปรับปรุงของตนเองได้					
(3) ปรับปรุงและพัฒนาจุดบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ					
(4) ยอมรับข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตนเอง					
รวมคะแนน = .....X 5/16 = .....คะแนน (เต็ม 5คะแนน)					
<b>สามารถพัฒนาวิธีการแก้ปัญหาที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบททางสุขภาพที่เปลี่ยนไป</b>					
(1) วางแผนแก้ปัญหาย่างสมเหตุสมผลสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบททางสุขภาพที่เปลี่ยนไป					
(2) ดำเนินการแก้ไขปัญหาตามแผนที่กำหนดอย่างเป็นระบบ					
(2) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแผนที่กำหนด					
(5) สรุปผลการดำเนินการแก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะ					
(5) ระบุแนวทางใหม่ในการพัฒนาวิธีการแก้ไขปัญหาได้					
รวมคะแนน = .....X 5/20 = .....คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)					

ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ผู้ประเมิน..... (.....)

ผู้รับการประเมิน.....(.....)

วัน เดือน ปี.....

วัน เดือน ปี.....