

แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวดหมู่ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

ตอบสนองตัวชี้วัดสภาการพยาบาล/AUN QA/EdPEX/ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 7 8 9 10 11 12 13 14 16 17 20 22 23 (สภาการพยาบาล)

ตัวชี้วัด TSU 02 03 05 06 07 08 22(มหาวิทยาลัย/ค้ำรับรอง)

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566	หลักสูตรมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คุณลักษณะและทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคม หรือผู้ประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ	หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร	- ประชุมพิจารณาปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรฐานสมรรถนะและจัดทำคู่มือการบริหารหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566	26-27 ธ.ค. 2565	10,000			- รองวิชาการฯ - คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
				- ประชุมคณาจารย์วิพากษ์หลักสูตรและสร้างความเข้าใจหลักสูตร	9 ม.ค. 2566	4,000			- คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร
				- ออกแบบจัดการเรียนการสอน มคอ.3 - 4	มี.ค. 2566	6,000			อาจารย์ประจำหลักสูตร
โครงการพัฒนาการ	นิสิตใหม่มี	- ร้อยละ	- นักเรียนชั้น	- การเปิดบ้าน	ต.ต. 2565	10,000			- คณะกรรมการ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
สื่อสารประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อการรับนิสิตใหม่	คุณสมบัติตามเป้าหมาย	ความสำเร็จในการรับนิสิตตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	มัธยมศึกษาตอนปลาย - ผู้ปกครอง - ครูแนะแนว - ผู้สนใจ	พยาบาลและประชาสัมพันธ์หลักสูตร - จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	- ก.ย. 2566				คัดเลือกและรับนิสิต

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการกำกับมาตรฐานหลักสูตรและการบริหารจัดการหลักสูตร	- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร - การพัฒนาองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและทักษะที่จำเป็นสำหรับการสอน	- มีระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีมาตรฐาน - มีแผนการจัดการศึกษาทุกชั้นปี ตลอดหลักสูตร - มีระบบการจัดการความเสี่ยงและการดูแลความปลอดภัยของนิสิต	- นิสิต ปี 1 -4 - อาจารย์ประจำหลักสูตร - บุคลากรสายสนับสนุน	- ทบทวน/ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตรให้มีมาตรฐาน - จัดทำแนวปฏิบัติการ ปฏิบัติกรบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การประเมินผล	- 19 ธ.ค. 2566 - 16 ม.ค. 2566 - 20 ก.พ. 2566	2,400			- รองวิชาการฯ - คณะกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
			- นิสิต ปี 1 -4 - อาจารย์ประจำหลักสูตร	- ประเมินการสอนของอาจารย์โดยนิสิต/อาจารย์	พ.ย. 2565 - พ.ค. 2566	ไม่ใช่ งบประมาณ			- คณะกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของนิสิตและบัณฑิต - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต - ร้อยละของอาจารย์ได้คะแนนประเมินการสอนในระดับดีมาก (คะแนน 4.51 ขึ้นไป) 	<ul style="list-style-type: none"> - นิสิต ปี 1 -4 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประเมินผล การจัดการเรียน การสอน/ สมรรถนะนิสิต/ การดำเนินงานของหลักสูตรแต่ละชั้นปี 	<ul style="list-style-type: none"> เม.ย. – พ.ค. 2566 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ใช้ งบประมาณ 			<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร
			<ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์ประจำหลักสูตร - บุคลากรสายสนับสนุน 	<ul style="list-style-type: none"> สัมมนาอาจารย์ประจำหลักสูตร 	<ul style="list-style-type: none"> 18-19 พ.ค. 2566 	<ul style="list-style-type: none"> 40,000 			<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการเตรียมความพร้อมในการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล	คณะผ่านเกณฑ์การรับรองสถาบัน	- ระยะเวลาการรับรอง 3 ปีขึ้นไป	บุคลากรคณะทุกคน	- ประชุมทำรายงานการประเมินตนเอง SAR - จัดทำเล่มรายงาน - ค่าธรรมเนียมและการตรวจเยี่ยม - รับการตรวจเยี่ยม	- พ.ย. – ธ.ค. 2565 - ม.ค. 2566 - ม.ค. 2566 - เม.ย. 2566				- คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร - คณะกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน AUN-QA	มีคะแนนประเมิน AUN-QA ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน	- ประสานคณะกรรมการเตรียมเอกสารและสถานที่ - มอบหมายผู้รับผิดชอบ	ก.ค. 2566				คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะนิสิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ สมรรถนะสร้างสรรค์นวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	- นิสิตมีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	- ร้อยละของนิสิตได้รับการเตรียมความรู้และทักษะปฏิบัติเพื่อเกิดความพร้อมก่อนขึ้นชั้นคลินิก ร้อยละ 100	- นิสิตชั้นปีที่ 2-4	- การเตรียมความพร้อมความรู้และทักษะปฏิบัติก่อนขึ้นชั้นคลินิก	- ก.พ. 66 - ส.ค. 66	100,000			- คณะกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
				- การประชุมประสานความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนระหว่างคณะกับแหล่งฝึกปฏิบัติในคลินิกและชุมชน					
		-		- การสอบ OSCE					- อาจารย์ผู้สอน
				- จัดทำคู่มืออาจารย์/นิสิต					- อาจารย์ผู้สอน
				- การสอนภาคปฏิบัติโดยอาจารย์พี่เลี้ยง	- ต.ค. 2565- ก.ย. 2566	50,000			- อาจารย์ผู้สอน ทุกกลุ่มวิชา

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
				- การจัดบรรยายพิเศษโดยผู้เชี่ยวชาญแก่นิสิต	- ต.ค. 2565- ก.ย. 2566	20,000			
	- นิสิตมีความรู้และสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	- ร้อยละของ นิสิตที่มี ผลงานด้าน นวัตกรรมสังคม - จำนวน รางวัลด้าน นวัตกรรมสังคมของ นิสิต	- นิสิตชั้นปีที่ 1-4	- การสร้างเสริม ผลงานด้าน นวัตกรรมสังคม - การเตรียมความพร้อมในการสร้างสรรค์ นวัตกรรม - นวัตกรรม นวัตกรรมสังคม - การเข้าร่วม นำเสนอ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมในที่ ประชุม	- ม.ค. - ก.ย. 2566	10,000			- คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน นวัตกรรมเพื่อ สังคม

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- นิสิตชั้นปีที่ 4 พร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านประมวลความรู้ทุกวิชาในครั้งแรกร้อยละของผู้สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก	นิสิต ปี 4	- เตรียมชุดข้อสอบประมวลความรู้	ต.ค. - พ.ย. 2565	4,000			- คณะกรรมการเตรียมความพร้อมฯ - อาจารย์ทุกกลุ่มวิชา
				- การจัดสอบประมวลความรู้ฯ	13-17 มี.ค. 66	6,000			
				- การเสริมความรู้และสร้างพลังใจสู่การเตรียมพร้อมการสอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนฯ	6 ก.พ. - 10 มี.ค. 66	20,000			

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
			- อาจารย์ประจำ หลักสูตร 25 คน - นักวิชาการ นักวิชาชีพ	- การอบรมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนารายวิชา ออนไลน์ และ Metaverse					- คณะกรรมการ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร - อาจารย์ประจำ หลักสูตร
			- อาจารย์ประจำ หลักสูตร 25 คน	- การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ทักษะ การสอนการ พยาบาล พื้นฐาน” และ “การเขียน แผนการสอน/ เอกสารประกอบ คำสอน”	ก.พ. - เม.ย. 66	10,000			

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามมาตรฐาน Thailand PSF ของสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย	อาจารย์ที่ได้รับการเตรียมพร้อมเข้าสู่การพัฒนาตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Thailand PSF)	อาจารย์ประจำหลักสูตร 25 คน	- โครงการระยะที่ 1 จัดบรรยายพิเศษ “กรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Thailand PSF)”	1 วัน				- คณะกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ พ.ศ. 2566 ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ พ.ศ. 2566 ที่รองรับความต้องการของสังคม ให้สอดคล้องกับโครงสร้างประชากรที่มีการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาความรู้ให้กับประชาชนภาคใต้ ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	- มีหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) 1 หลักสูตร - จำนวนผู้เรียนหลักสูตรต่อเนื่อง [ประกาศนียบัตร] - จำนวนผู้เรียนหลักสูตรต่อเนื่อง [ประกาศนียบัตร Non-degree]	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	- สำรวจความต้องการของลูกค้าย - ประชุมร่วมกับหน่วยงานภายนอก (อบจ.พัทลุง) - ประชุมจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ พ.ศ. 2566	ต.ค. 2566 - เม.ย. 2566	10,000			คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ พ.ศ. 2566

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิตให้มีความรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของคณะ และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของนิสิตที่มีงานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 - จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการยกย่อง ... - จำนวนนิสิตที่นำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ ... - ร้อยละของนิสิตสอบผ่านสมรรถนะ IT ร้อยละ 100 	นิสิต ปี 2	- พิธีรับหมวก	ม.ค. 2566	30,000			- คณะกรรมการพัฒนานิสิต
			นิสิต ปี 4	- ปัจฉิมนิเทศและรับชัตหมวก	พ.ค. 2566	30,000			
			นิสิต ปี 1	- ปฐมนิเทศนิสิตใหม่และประชุมผู้ปกครอง	ก.ค. 2566	4,000			

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการดูแลนิสิตที่มีปัญหาการเรียนและทักษะการใช้ชีวิต	นิสิตสามารถพัฒนาการดำเนินชีวิตในมหาวิทยาลัยและแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม	- จำนวนนิสิตที่ปัญหาได้รับการแก้ปัญหา ร้อยละ 100	นิสิต ปี 1-4	- แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาและแต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้น	ก.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ			- คณะกรรมการพัฒนานิสิต - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ประจำชั้น
				- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา					
				- บริการคลินิกให้การปรึกษา	- ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	6,000			
				- กิจกรรมคณบดีผู้บริหาร อาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิตแต่ละชั้นปี	พ.ย. 2565 ก.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ			
				- กิจกรรม Home room	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ			
- การจัดสรรทุนการศึกษา	ส.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ							

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่า คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ	- จัดตั้ง Nurse TSU Alumni - ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและคณะ	จำนวนศิษย์เก่า	บัณฑิตรุ่น 1	โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ งานวันคืนสู่เหย้า	มี.ค. 2566	20,000			- คณะกรรมการพัฒนานิสิต - คณะกรรมการชมรมศิษย์เก่า

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และชุมชนที่คัดสรร เพื่อให้มีมาตรฐานสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตามกำหนดของวิชาชีพ	แหล่งฝึกปฏิบัติมีประสิทธิภาพในการเป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตามกำหนดของวิชาชีพ	-แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลได้รับการรับรองตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ร้อยละ 100 -พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ (พยาบาลพี่เลี้ยง) ทุกคนผ่านหลักสูตรการสอนฯ ร้อยละ 100	พยาบาลพี่เลี้ยงในคลินิกและชุมชน	- ทำแผนจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อการจัดการประสบการณ์การฝึกปฏิบัติ	พ.ย. 2565	ไม่ใช่ งบประมาณ			- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
				- การพัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยงด้านเทคนิคการสอนทางคลินิก (Up skill)	เม.ย. - มิ.ย. 2566	15,000			
				- ประชุมประสานความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนระหว่างคณะกับแหล่งฝึกปฏิบัติในคลินิกและชุมชน	ม.ค. - ก.ย. 2566	10,000			

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการอบรมการใช้เทคโนโลยีเสมือนจริงสำหรับนักศึกษาชีพและนักวิชาการ	นักศึกษาชีพและนักวิชาการได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการใช้เทคโนโลยีเสมือนจริง	จำนวนนักวิชาชีพและนักวิชาการที่ได้รับการอบรม	- นักวิชาชีพ - นักวิชาการ อาจารย์ประจำ	- การอบรมการใช้เทคโนโลยีเสมือนจริงสำหรับนักวิชาชีพและนักวิชาการ การศึกษาดูงาน	ก.พ. 2566	2,000			- คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล -

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมและส่งเสริมกตัญญู	- มีระบบและกลไกทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย - บูรณาการศิลปะวัฒนธรรมสู่การเรียนการสอนและบริการวิชาการ	- จำนวนรายวิชาที่บูรณาการความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	- นิสิต ชั้นปี 1-4 - อาจารย์ - บุคลากร	- ทำแผนพัฒนาโครงการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมและส่งเสริมกตัญญู	พ.ย. 2565	ไม่ใช่ งบประมาณ			คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
				- บูรณาการการเรียนการสอน (รายวิชาจิตวิทยาพัฒนาการการส่งเสริมพัฒนาการ) สู่งานบริการวิชาการ : กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมวันผู้สูงอายุ	ม.ค. -เม.ย. 2566	2,500		- คณะกรรมการบริการวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาจิตวิทยาผู้สอน	
				- วันสถาปนาคณะฯ	มี.ค. 2566	1,500			
โครงการบูรณาการ	รายวิชาที่มีการ	ร้อยละของ	- นิสิต ชั้นปี 1-4	- บูรณาการการ					- คณะกรรมการ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก	
						รายได้	อื่น		
ความรู้ทักษะจากรายวิชาสู่การบริการวิชาการแก่สังคม	ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน	รายวิชาที่มีการบูรณาการกับงานบริการวิชาการ	- อาจารย์ บุคลากร	เรียนการสอนกับบริการวิชาการ					บริการวิชาการ - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รายวิชาจิตวิทยา ผู้สอน

หมวดหมู่ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
2.1 องค์กรความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ									
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาระบบงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	1) จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการในพื้นที่นวัตกรรมสังคม (TSU Social Innovation Polis) เช่น ● Songkhla Hinterland ● Sattingpra Peninsula Polis ● Phatthalung Polis ● Wetland Polis ● Bangkok Polis จำนวน 2 โครงการ 2) จำนวนพื้นที่ที่มีการดำเนินการวิจัยเพื่อ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. กิจกรรมพัฒนาบทบาทและหน้าที่ของงานวิจัย นวัตกรรมและชุมชนสัมพันธ์ 2. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	พ.ย. 65	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการ วิชาการและ ชุมชนสัมพันธ์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
		สร้างพื้นที่นวัตกรรมสังคม จำนวน 5 พื้นที่ 3) จำนวนผลงานวิจัยจากรายวิชาการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 8 ชิ้นงาน							
โครงการบูรณาการงานวิจัยจากการเรียนการสอนสู่บริการวิชาการ	เพื่อนำผลการวิจัยสู่การให้บริการวิชาการแก่ประชาชน	ได้นำผลการวิจัยสู่การบริการวิชาการแก่ประชาชน	นิสิตพยาบาล	1. กิจกรรมบริการวิชาการ	พ.ย. 65	100,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมบริการวิชาการและ ชุมชนสัมพันธ์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้นักศึกษามีวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ									
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	1) TSU31 จำนวน นักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ร้อยละ 5 ของบุคลากร 2) TSU32 ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับเชิญเป็น Guest speaker ในระดับชาติและนานาชาติ ร้อยละ 1 3) TSU37 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (SIU05) 1 ล้านบาท	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. สร้างพี่เลี้ยงนักวิจัยทั้ง- พัฒนาศักยภาพภายในและภายนอกและกิจกรรมวิพากษ์แผนงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนักวิจัย (รุ่นใหม่ รุ่งกลาง อาวุโส นักบริหารจัดการแผนชุดโครงการวิจัย) ให้เกิดความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านตามความเหมาะสม 2. กิจกรรม journal club 3. กิจกรรม Research Day 4. กิจกรรม Nursing TSU Innovation Show cases	ม.ค. 66	20,000			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมบริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัย	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	บุคลากรมีศักยภาพในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	กิจกรรม Research day	ม.ค. 66	20,000			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์
โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัยในการทำงานวิจัย	มีจำนวนนักวิจัยเพิ่มขึ้น	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ โดยจัดงบประมาณสำหรับนักวิจัยที่ตีพิมพ์งานวิจัยระดับ TCI และ Scopus	ต.ค. 65-ก.ย. 66	100,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์
โครงการจัดทำ proposal bank งานวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนจาก PMU/แหล่งทุน ต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขอรับทุนจาก PMU/แหล่งทุน ต่าง ๆ	บุคลากรสามารถสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมได้	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. กิจกรรมพัฒนาชุดโครงการวิจัย 2. กิจกรรมส่งเสริมการทำ 1 คณ ะ 1 platform	ม.ค. 66	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
2.3 สร้างระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยที่มีศักยภาพรองรับการนวัตกรรมสังคม ชีตความสามารถด้านการแข่งขัน และการพัฒนาที่ยั่งยืน									
7.โครงการสร้างพื้นที่พุดคุย (Smart Research Space) หรือการสร้างความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยหรือผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยในระดับ	เพื่อให้ให้นักวิจัยมีพื้นที่ในการพุดคุยเกี่ยวข้องกับงานวิจัย	1) มีโครงสร้างพื้นฐานและระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการวิจัย 2) การจัดตั้งคลินิกวิจัย 3) ความพึงพอใจในการใช้บริการคลินิก ร้อยละ 70	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. สร้างพื้นที่พุดคุย (Smart Research Space) 2. กิจกรรมที่เลี้ยงนักวิจัยประจำเดือน	ต.ค. 65-ก.ย. 66	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมบริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์
โครงการคลินิกวิจัย			บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน		ต.ค. 65-ก.ย. 66	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมบริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์
2.4 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ									
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของ	เพื่อส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของ	TSU34 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (TSU05) ร้อยละ 8	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. สร้างพี่เลี้ยงนักวิจัยทั้งภายในและภายนอกและกิจกรรมวิพากษ์แผนงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย	ก.พ. 66	20,000			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมบริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
ต้องการของสังคมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	สังคมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	(1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ - ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือ		รัฐบาล - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย (รุ่นใหม่ รุ่นกลาง อาวุโส นักบริหารจัดการแผนชุด โครงการวิจัย) ให้เกิดความเชี่ยวชาญใน					
โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่และสร้างสรรค์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ	เพื่อให้ นักวิจัยมีศักยภาพสามารถเผยแพร่และสร้างสรรค์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ	นานาชาติ (TSU06) (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ - ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม (TSU07)	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	แต่ละด้านตามความเหมาะสม 2. กิจกรรม journal club 3. กิจกรรม Research Day 4. กิจกรรม Nursing TSU Innovation Show cases	ก.พ. 66	20,000			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

หมวดหมู่ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
1.โครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา	เพื่อให้นักวิจัยเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา	-จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม จำนวน 2 ผลงาน - จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่มจำนวน 1 ล้านบาท - จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก จำนวน 1 ล้านบาท (SIU10) - จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ (SIU11) จำนวน 3 รายการ - จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ (SIU11) 5 พื้นที่	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา	ช่วงเวลาที่จัดตามกำหนดการของสวพ.	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

หมวดหมู่ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
1.โครงการสร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีการแสดงและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อรองรับการสร้างคุณค่าและวัฒนธรรมด้วยแนวคิด Cultural Innovation	เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีการแสดงและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อรองรับการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางวัฒนธรรมด้วยแนวคิด Cultural Innovation	TSU51 จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (TSU08) จำนวน 2 โครงการ TSU52 จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรม -จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม 2 ชิ้นงาน - จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ 2 ชิ้นงาน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ประชุม/สัมมนาการสร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีการแสดงและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อรองรับการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางวัฒนธรรมด้วยแนวคิด Cultural Innovation	พ.ย 65-ก.ย 66	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและสุขภาพ อันส่งผลต่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชน	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและสุขภาพ อันส่งผลต่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชน	มีบุคลากรพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ประชุม/สัมมนาแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและสุขภาพ อันส่งผลต่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชน	พ.ย 65-ก.ย 66	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์
โครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชน - ศิลปะเพื่อสุขภาพ - วิทยาศาสตร์เพื่อสุขภาพ - วิทยาศาสตร์เพื่อชุมชน - นวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	เพื่อจัดเก็บข้อมูลนวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากต่างคณะ	มีระบบการจัดเก็บข้อมูลนวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากต่างคณะ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ประชุมเครือข่ายความร่วมมือจากภายในและภายนอก	พ.ย 65-ก.ย 66	20,000 บาท			คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

หมวดหมู่ที่ 5 ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับนานาชาติ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						หมวดงบประมาณภายใน		นอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสร้างโปรไฟล์ในระดับสากล เช่น Google Scholar, Research Gate, Linkin, Academia.edu, Publons	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโปรไฟล์ในระดับสากล	จำนวนโครงการส่งเสริมให้บุคลากรสร้างโปรไฟล์ในระดับสากล จำนวน 1 โครงการ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างโปรไฟล์ในระดับสากล เช่น Google Scholar, Research Gate, Linkin, Academia.edu, Publons	ต.ค. 65-ก.พ. 66	20,000 บาท			งานวิเทศสัมพันธ์และคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชนสัมพันธ์

หมวดหมู่ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการสร้างสุขภาวะบุคลากร	1.เพื่อดูแลสุขภาพบุคลากรให้มีสุขภาพดีและมีความปลอดภัย	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยได้รับการดูแลสุขภาพ 3.ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มสุขภาพดีได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ	-อาจารย์ -บุคลากรสายสนับสนุน	1.ตรวจสุขภาพบุคลากร 2.สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรตามปัญหาสุขภาพ -กลุ่มป่วย -กลุ่มเสี่ยง -กลุ่มสุขภาพดี	ม.ค.-ก.ย. 66	30,000			คณะกรรมการบริหารบุคคล
	2.เพื่อจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่เกื้อหนุน 3.เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อบรรยากาศการทำงานเท่ากับ 3.80 2. ระดับความผูกพันของบุคลากรค่าเฉลี่ย 3.80 (TSU62)	-อาจารย์ -บุคลากรสายสนับสนุน	1.ระบบสวัสดิการอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2.สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี 3.ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ค่านิยมองค์กรในการทำงาน (TSUCARE)	ม.ค.-ก.ย. 66				

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
	4.เพื่อยกย่อง เชิดชูและประกาศเกียรติคุณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1.มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูอาจารย์อย่างน้อย 5 ด้าน 2.มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อย 2 ด้าน	-อาจารย์ -บุคลากรสายสนับสนุน	1.จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูอาจารย์ด้านต่าง ๆ -การเรียนการสอน -การพัฒนาหลักสูตร/กิจกรรมเสริมหลักสูตร -การวิจัยและผลงานวิชาการ -การบริการวิชาการ -การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม -การบริหารคณะและหลักสูตร 2.จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรสายสนับสนุนด้านต่าง ๆ -สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน -สนับสนุนการบริหาร	ม.ค.-ก.ย. 66				
	5.เพื่อพัฒนาและสนับสนุนอาจารย์ให้ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	ร้อยละ... ของบุคลากรอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (TSU64) (7.3ก-3) (SIU13) -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	-อาจารย์	1.ค้นหา พัฒนา และสนับสนุนอาจารย์เพื่อให้ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติด้านต่าง ๆ -การเรียนการสอน -การพัฒนาหลักสูตร/กิจกรรม	ม.ค.-ก.ย. 66				

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
				เสริมหลักสูตร -การวิจัยและผลงานวิชาการ -การบริการวิชาการ -การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม -การบริหารคณะและหลักสูตร ด้านอื่น ๆ เช่น ศิษย์เก่า ดีเด่น รางวัลจากองค์กรวิชาชีพ 2.จัดทำ port folio ของอาจารย์เพื่อเตรียมพร้อมส่งรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ 3.ติดตามข่าวสารการประกวด และส่งอาจารย์ประกวดเพื่อรับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติจากองค์กรต่าง ๆ					
โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่	1.เพื่อสนับสนุนอาจารย์ในการขอ	1.ร้อยละ... ของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรง	อาจารย์	1.จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทาง	เม.ย.66	10,000			คณะกรรมการบริหารบุคคล

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าในการทำงาน	กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ 2.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการได้รับการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์การประเมิน 3.ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ		วิชาการ 2.จัดอบรมเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ 3.จัดอบรมการสร้างผลงานเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ 4.กำหนดอาจารย์ที่มีคุณสมบัติขอตำแหน่งทางวิชาการรับการประเมินการสอน 5.ติดตามและกระตุ้นอาจารย์ในการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ					
โครงการพัฒนาอาจารย์	1.เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพ 2.เพื่อพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์เพื่อการ	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ/วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปีการศึกษา 2.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนา	อาจารย์	1.จัดอบรม/สัมมนา/ประชุมด้านวิชาการ/วิชาชีพภายในหน่วยงาน -Simulation based learning (SBL) -การวัดและประเมินผล -แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อ	ม.ค.66	104,000			คณะกรรมการบริหารบุคคล

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
	บริหารจัดการในการจัดการเรียนการสอน	สมรรถนะรอง		Update ความรู้ในกลุ่มวิชา -แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างกลุ่มวิชาเพื่อพัฒนาสมรรถนะรองของอาจารย์ 2.จัดส่งอาจารย์เพื่ออบรม/สัมมนา/ประชุมด้านวิชาการ/วิชาชีพภายนอกหน่วยงาน					
	3.เพื่อให้อาจารย์เพิ่มพูนความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลผ่านการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้รับบริการ (Faculty practice)	ร้อยละ 100 ของอาจารย์ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบอย่างน้อย 80 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	อาจารย์	1.จัดทำแผน Faculty practice 2.กำกับติดตามและสนับสนุนอาจารย์ในการปฏิบัติ Faculty practice					
	4.เพื่อพัฒนา/สรรหาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล	ร้อยละ 10 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์	1.จัดทำแผนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก 2.สนับสนุนอาจารย์ทดสอบภาษาอังกฤษ 3.สนับสนุนอาจารย์ศึกษา					

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
	หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง			ต่อระดับปริญญาเอกภาคสมทบ/หลักสูตรออนไลน์ 4.สรรหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก					
โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น การ/ชำนาญการพิเศษ	1.ร้อยละ 100 ของระบบงานสนับสนุนมีการพัฒนาตาม Lean management 2.ร้อยละ... ของบุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานเพื่อขอพิจารณาตำแหน่งที่สูงขึ้น 3.ร้อยละ... ของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านคุณสมบัติการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.พัฒนาระบบงานสนับสนุนเพื่อจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการตามค่านิยมองค์กร (TSUCARE) เพื่อรองรับการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น -สำรวจความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้รับผลงานของงานสนับสนุน -กำหนดระบบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน -จัดแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน -อบรมเชิงปฏิบัติการ Lean management -จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่ดี (Good practice) 2.สนับสนุนบุคลากรสาย	ม.ค.-ก.ย. 66	20,000			คณะกรรมการบริหารบุคคล

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
				สนับสนุนส่งผลงานเพื่อขอพิจารณาตำแหน่งที่สูงขึ้น					
	2.เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนให้สามารถทำงานทดแทนกันได้อย่างน้อย 1 งานอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานทดแทนกันได้อย่างน้อย 1 งาน	บุคลากรสายสนับสนุน	1.จับคู่สอนงาน 2.ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีการทำงาน 3.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการทำงาน					
	3.เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อคนต่อปีการศึกษา	บุคลากรสายสนับสนุน	1.จัดอบรม/ประชุมเพื่อพัฒนาการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน 2.ส่งบุคลากรสายสนับสนุนอบรม/ประชุมเพื่อพัฒนาการทำงานจากหน่วยงานภายนอก					
โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ	จำนวนผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการเท่ากับ... คน	ทีมบริหาร	จัดส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้	ม.ค.-ก.ย. 66	20,000			คณะกรรมการบริหารบุคคล
โครงการพัฒนาศูนย์ NLRC ให้เป็น	เพื่อพัฒนาศูนย์ NLRC ให้เป็นศูนย์	จำนวนการใช้บริการศูนย์การเรียนรู้ด้าน	ศูนย์ NLRC	1.พัฒนาศูนย์ NLRC ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้าน					

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
ศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ	การเรียนรู้ด้านสุขภาพ	สุขภาพ (NLRC) อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา		สุขภาพ ได้แก่ -CPR -SBL -ทักษะพื้นฐานทางการพยาบาล 2.ประชาสัมพันธ์การบริการศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ					
โครงการพัฒนาระบบบริการเพื่อจัดหารายได้/เพิ่มรายได้	1.เพื่อจัดหาหรือเพิ่มรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ 2.เพื่อบริการวิชาการ 3.เพื่อเป็นหน่วยให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้รับบริการเพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล	จำนวนรายได้เพิ่มต่อปีการศึกษา	กลุ่มลูกค้าบริการวิชาการ	1.โครงการบริการวิชาการจัดหารายได้ 2.โครงการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชุมชนอบอุ่น	ต.ค.65-ก.ย.66			200,000	คณะกรรมการจัดตั้งคลินิกอบอุ่น
โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์	เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	ระดับคะแนนการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์	บุคลากรทุกคน	1.จัดอบรมชี้แจงเกณฑ์ EdPEx	ธ.ค. 2565	10,000			ผู้บริหาร

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
EdPEX	องค์กรตามเกณฑ์ EdPEX	EdPEX		2.ประเมินตนเองและพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX					
โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	เพื่อพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	ระดับคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	อาจารย์	1.จัดทำ Improvement plan ตามข้อเสนอแนะของผู้ประเมินเกณฑ์ AUN-QA 2.พัฒนาตนเองตามแผน 3.ประเมินตนเองและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	ม.ค. 2566	10,000			-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -ประธานหลักสูตร -คณาจารย์
โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลของสภาการพยาบาล	เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษาให้มีความพร้อมในการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลของสภาการพยาบาล	คะแนนรวมการประเมินตนเองตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลของสภาการพยาบาลอย่างน้อยร้อยละ 80 (รับรอง 3 ปี)	คณะพยาบาลศาสตร์	1.ทบทวนเกณฑ์และข้อมูลตามเกณฑ์บ่งชี้การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล 2.มอบหมายผู้รับผิดชอบวางแผนดำเนินการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานรายตัวบ่งชี้ 3.กำกับติดตามโดยจัดประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้าทุก 3 เดือน 4.ประเมินตนเองและปรับปรุงแก้ไขการ	ม.ค.2566	15,000			-ประธานหลักสูตร -คณาจารย์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
				ดำเนินงานให้ได้ตามเกณฑ์การประเมิน 5.จัดทำเพิ่มรายการเอกสาร หลักฐานและตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน					
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารและการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	1.จำนวนของระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจครบถ้วนอย่างน้อย 5 ด้าน 2.ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจเห็นการนำเข้าข้อมูลประมวลผล และจัดทำรายงานผล 3.ความพึงพอใจของผู้บริหารในการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-ระบบสารสนเทศ -ผู้บริหาร	1.พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ 5 ด้าน ดังนี้ -ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหาร ได้แก่ การเงิน การงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และ ครุภัณฑ์ในการจัดการเรียนการสอน -ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเรียนการสอน -ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการวิจัย -ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านบริการวิชาการ -ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการทำนุบำรุง	ต.ค. -ธ.ค. 65	10,000			-คกก.จัดทำระบบสารสนเทศ (อ.สัมพันธ์ฯ) -คุณอรุณกรฯ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
				ศิลปะและวัฒนธรรม					
กิจกรรมสร้างเครือข่าย	เพื่อสร้างเครือข่ายในการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของคณะ	จำนวนเครือข่าย	องค์กรเครือข่ายภายนอก	1.จัดทำ MOU 2.ดำเนินกิจกรรมตามข้อกำหนดใน MOU	ม.ค. 2566	10,000			ผู้บริหาร
โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพผ่านสื่อวิทยุ/สื่อออนไลน์	เพื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้	1.จำนวนความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อวิทยุ/สื่อออนไลน์อย่างน้อย 25 เรื่องต่อปี 2.จำนวนผู้ติดตามอย่างน้อย 2,000 คนต่อเรื่อง	คณาจารย์	1.จัดรายการให้ความรู้ด้านสุขภาพทางอากาศ 2.จัดทำคลิปให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Youtube, Tik Tok, FB Live, IG)	ม.ค. -พค. 2566	5,000			-รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ อ.วิภา
โครงการเสริมสร้างจิตอาสาและพัฒนาล้างขวดล้างมือเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ	1.เสริมสร้างจิตอาสาให้แก่บุคลากร 2.เพื่อพัฒนาล้างขวดล้างมือที่เอื้อต่อการทำงานและการสร้างเสริมสุขภาพ	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของคณะฯ/มหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา 2.ตัวชี้วัด Green Faculty 3.ร้อยละ 100 ของห้องทำงาน/โต๊ะทำงานของอาจารย์ผ่านเกณฑ์ 5 ส.	-อาจารย์ -บุคลากรสายสนับสนุน	1.กิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2.Green Faculty 3.กิจกรรม 5 ส.	พ.ย. 2565	10,000			อ.จณิศารักษ์ อ.วรรณลี เกษร อัศนีย์

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่เกิดอุบัติเหตุการละเมิดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-อาจารย์ -บุคลากรสายสนับสนุน	1.อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2.จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร 3.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ม.ค. -พค. 2566	5,000			-ผู้บริหาร
โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เพื่อจัดระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	1.มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน งบประมาณ เทคโนโลยี อาคารสถานที่ 2.มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงด้านนิสิต 3.มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ 4.มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากร	-อาจารย์ -บุคลากรสายสนับสนุน	1.พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการบริหาร เช่น การเงิน งบประมาณ เทคโนโลยี อาคารสถานที่ 2.พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงด้านนิสิต เช่น คุณสมบัติ การลาออก 3.พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ 4.พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากร 5.พัฒนาระบบการบริหาร	ก.พ.-ส.ค. 66	10,000			-คณะกรรมการความเสี่ยงฯ

โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณโครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ภายใน		ภายนอก	
						รายได้	อื่น		
		5.มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงด้านการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตพยาบาล		ความเสี่ยงด้านการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตพยาบาล					
รวมงบประมาณทั้งหมด						1,379,900			

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงเวลาจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
วิชาการและพัฒนานิสิต				
1	โครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566	30,000 บาท (งบของมหาวิทยาลัย)	ธันวาคม 2565 - พฤษภาคม 2566	คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร
2	โครงการพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ หลักสูตรเพื่อการรับนิสิตใหม่	10,000 บาท	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คณะกรรมการคัดเลือกและรับนิสิต
3	โครงการกำกับมาตรฐานหลักสูตรและการบริหารจัดการหลักสูตร - จัดระบบและกลไก 2,400 - สัมมนาอาจารย์ 40,000 - เตรียมความพร้อมรับรอง 37,000 - ค่าธรรมเนียมสถาบัน 120,000	199,400 บาท	พ.ย. 65 - พ.ค. 66	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -คกก.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -คกก.บริหารหลักสูตร
4	โครงการเตรียมความพร้อมการประเมินการตรวจเยี่ยมจากสภาการพยาบาล การประเมิน AUN-QA และการประเมิน EdPEX	30,000	มี.ค.-ก.ย.65	-คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา -คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร
4	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - เตรียมความพร้อมความรู้และปฏิบัติ 100,000 - การสอนโดยอาจารย์พี่เลี้ยง 50,000 -บรรยายพิเศษแก่นิสิต 20,000 - สร้างเสริมผลงานนวัตกรรมสังคม 10,000	180,000 บาท	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-คกก.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -คกก.บริหารหลักสูตร -อาจารย์ประจำหลักสูตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพ - เตรียมชุดข้อสอบ 4,000 (ต.ค-พ.ย. 65) - จัดสอบประมวลฯ 6,000 (13 - 17 มี.ค 66) - เสริมความรู้ 20,000 (6 ก.พ. - 10 มี.ค. 66)	30,000 บาท	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	คณะกรรมการจัดสอบประมวลความรู้
6.	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนรู้ - จัดการเรียนรู้การสอนให้เกิดนวัตกรรม 5,500 (มค.66) - จัดบรรยายและอบรม 15,000 ก.พ. - เม.ย. 66	20,500 บาท	ม.ค. - เม.ย. 66	-คกก.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -คกก.บริหารหลักสูตร -อาจารย์ประจำหลักสูตร
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์-เครือข่ายวิชาชีพ	-		อาจารย์ประจำหลักสูตร
8	โครงการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้สูงอายุร่วมกับหน่วยงานภายนอก	10,000 บาท	ม.ค. - เม.ย. 66	คกก.พัฒนาหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ
9	โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิสิตให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามกรอบ TQF - พิธีรับหมวก 30,000 (ม.ค.66) - รับแถบหมวก 30,000 (พ.ค.66) - ปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครอง 4,000 (ก.ค.66)	64,000 บาท	มค. - ก.ค.66	คณะกรรมการพัฒนานิสิต
10.	โครงการดูแลนิสิตที่มีปัญหาการเรียนและการใช้ชีวิต	6,000 บาท	ต.ค. 65 -ส.ค. 66	-คณะกรรมการพัฒนานิสิต -อาจารย์ที่ปรึกษา -อาจารย์ประจำชั้นปี
11	โครงการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์	20,000 บาท	มี.ค. 66	-คณะกรรมการพัฒนานิสิต -คณะกรรมการชมรมศิษย์เก่า
12.	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และชุมชนที่คัดเลือก	25,000 บาท	พ.ย 65 - ก.ย. 66	คกก.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -คกก.บริหารหลักสูตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงเวลาที่จัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
13	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล	100,000 บาท	ธ.ค.65 - มี.ค. 66	-คกก.บริหารหลักสูตร -คกก. NLRC
14	โครงการอบรมการใช้เทคโนโลยีเสมือนจริง	2,000 บาท	ก.พ. 66	-คกก. NLRC
15	โครงการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมและส่งเสริมกตัญญู	4,000 บาท	ม.ค - เม.ย.66	-คกก.บริการวิชาการ -อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาจิตวิทยาผู้สอน
16	โครงการบูรณาการความรู้ทักษะจากรายวิชาสู่การบริการวิชาการ	-	ม.ค - เม.ย.66	-คกก.บริการวิชาการ -อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาจิตวิทยาผู้สอน
งานวิจัย				
17	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	20,000 บาท	พ.ย. 65	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
18	โครงการบูรณาการงานวิจัยจากการเรียนการสอนสู่บริการวิชาการ	100,000 บาท	พ.ย.65	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
19	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	20,000 บาท	ม.ค.66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
20	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัย	20,000 บาท	ม.ค. 66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
21	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย	100,000 บาท	ต.ค.65-ก.ย. 66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
22	โครงการจัดทำ proposal bank งานวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนจาก PMU/แหล่งทุน ต่าง ๆ	20,000 บาท	ม.ค.66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงเวลาที่จัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
23	โครงการสร้างพื้นที่พุดคุย (Smart Research Space)	20,000 บาท	ต.ค.65 - ก.ย. 65	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
24	โครงการคลินิกวิจัย	20,000 บาท	ต.ค.65 - ก.ย. 66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
25	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	20,000 บาท	ก.พ.66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
26	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่และสร้างสรรค์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ	20,000 บาท	ก.พ.66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
ด้านบริการวิชาการ				
27	โครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา	20,000 บาท		คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม				
28	โครงการสร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีตามแนวคิด Cultural Innovation	20,000 บาท	พ.ย.65 - ก.ย. 66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
29	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์	20,000 บาท	พ.ย.65 - ก.ย. 65	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
30	โครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชน	20,000 บาท	พ.ย.65 - ก.ย. 65	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน
31	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสร้างโปรไฟล์ในระดับสากล	20,000 บาท	พ.ย.65 - ก.ย. 65	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงเวลาจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการบริหาร				
32	โครงการสร้างสุขภาวะบุคลากร	30,000 บาท	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการบริหารบุคคล
33	โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าในการทำงาน	10,000 บาท	เม.ย.66	คณะกรรมการบริหารบุคคล
34	โครงการพัฒนาอาจารย์ : ทักษะภาษาอังกฤษ	104,000 บาท	ม.ค.2566	คณะกรรมการบริหารบุคคล
35	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	10,000 บาท	ก.พ.-มี.ค.66	คณะกรรมการบริหารบุคคล
36	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	20,000 บาท	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการบริหารบุคคล
37	โครงการพัฒนาระบบบริการเพื่อจัดหารายได้	200,000 (งบบริหารวิทยาเขต)	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการจัดตั้งคลินิกการพยาบาลอบอุ้น
38	โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX	10,000 บาท	29 – 30 พ.ย. 65	ผู้บริหาร คณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
39	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	10,000 บาท	ม.ค. 2566	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร
40	โครงการเตรียมความพร้อมรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์	15,000 บาท	ม.ค. 2566	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร
41	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	10,000 บาท	18 พ.ย.2566	คณะกรรมการจัดทำระบบสารสนเทศ -อ.สัมพันธ์ -นายอรรถกร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงเวลาที่จัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
42	กิจกรรมสร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน ภายนอก	10,000 บาท	ม.ค.2566	ผู้บริหาร
43	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพผ่าน สื่อออนไลน์	5,000 บาท	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมฯ
44	โครงการเสริมสร้างจิตอาสาและพัฒนา สิ่งแวดล้อมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ	10,000 บาท	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการบริหารบุคคล
45	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และจิตอาสา	5,000 บาท	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการบริหารบุคคล
46	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	10,000 บาท	ก.พ.66	คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น		1,379,900	ไม่รวมงบของมหาวิทยาลัย 230,000 บาท	

