

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

แบบรายงานแผนการดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

แผนพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ

แผนการดำเนินงาน (โครงการหรือกิจกรรม)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของอาจารย์ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพและการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีการพัฒนาตนเองตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพหรือการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่มีการพัฒนาตนเอง ได้นำความรู้จากการพัฒนาตนเองมาพัฒนาการปฏิบัติงาน 3. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	12,000 บาท x 28 คน เป็นเงิน 336,000 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2. โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์อาจารย์เพื่อรองรับการประเมินสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	1. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF 2. ร้อยละ 60 ของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF (ระดับ 2 ขึ้นไป)	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	10,000 บาท	ธันวาคม 2567
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการสร้างนวัตกรรม	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการสร้างนวัตกรรมการจัดการศึกษา	-ประธานหลักสูตร -อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร 5 สาขาวิชา	45,000 บาท	เมษายน - พฤษภาคม 2568

แผนการดำเนินงาน (โครงการหรือกิจกรรม)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การจัดการศึกษาและนวัตกรรม ด้านศิลปะ วัฒนธรรม	2. จำนวนนวัตกรรมจัดการศึกษาเท่ากับ 8 ชิ้นงานและ ครบทุกสาขาวิชา 3. ร้อยละ 100 ของนวัตกรรมนำไปใช้เพื่อการศึกษาในรายวิชา ทางการพยาบาลที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ความ ต้องการของผู้เรียน อาจารย์หรือผู้ใช้บัณฑิต 4. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินประสิทธิผลของนวัตกรรมทาง การศึกษาโดยนิสิต 3.51 ขึ้นไป 5. จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ เท่ากับ 4 ชิ้น			
4. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้าน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการ เรียนการสอน - การใช้ AI ช่วยสอน - การพัฒนาสื่อการสอน แบบวิดีโอทัศน์ - การทำ Course online	1. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านการใช้ เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน 2. จำนวนสื่อการสอนเท่ากับ 10 ชิ้น/เรื่อง	-ประธานหลักสูตร -อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร 5 สาขาวิชา	40,000 บาท	เมษายน - พฤษภาคม 2568
5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญและการ	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปีการศึกษา 2. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนการสอนเท่ากับ 1 เรื่อง	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -ประธานหลักสูตร	30,000 บาท	เมษายน - พฤษภาคม 2568

แผนการดำเนินงาน (โครงการหรือกิจกรรม)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
สร้างแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนการสอน		-อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร 5 สาขาวิชา		
6. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านบริหาร	จำนวนอาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร 1 คนต่อปี (ปีงบประมาณ 2568)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	20,000 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

แผนพัฒนาอาจารย์ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

1. โครงการพัฒนาสมรรถนะการเป็นนักสื่อสารทางสุขภาพ	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการเป็นนักสื่อสารทางสุขภาพ 2. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ให้บริการวิชาการทางสุขภาพอย่างน้อย 10 ชั่วโมงต่อปี	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ -กรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ	30,000 บาท	มกราคม - พฤษภาคม 2568
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน 2. จำนวนนวัตกรรมจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืนสู่การยกระดับบริการสุขภาพในยุคดิจิทัล	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ -กรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ	50,000 บาท	มกราคม - พฤษภาคม 2568
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการองค์ความรู้ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการองค์ความรู้ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ 2. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการด้านละ 1 เรื่อง รวม 3 เรื่อง	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ -กรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ	20,000 บาท	มกราคม - พฤษภาคม 2568

แผนการดำเนินงาน (โครงการหรือกิจกรรม)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการ เผยแพร่ผลงานวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2. จำนวนบทความวิจัย นวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติที่เป็นไปตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ อย่างน้อย 10 บทความ 3. จำนวนบทความวิจัย นวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ระดับนานาชาติที่เป็นไปตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ อย่างน้อย 2 บทความ	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ -กรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ	40,000 บาท	มกราคม - สิงหาคม 2568
5. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการเขียนหนังสือและตำรา ทางการแพทย์พยาบาล	1. ร้อยละ 50 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านเขียน หนังสือและตำรา 2. จำนวนหนังสือหรือตำราทางการแพทย์พยาบาลที่เป็นไปตาม เกณฑ์ของ ก.พ.อ อย่างน้อยสาขาละ 1 เล่ม	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ -กรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรม ฯ	60,000 บาท	มกราคม - สิงหาคม 2568

แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

1. โครงการ (เข้าที่) เตรียมพร้อมเส้นทาง “ตำแหน่ง ชำนาญการ”	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุน (จำนวน 8 คน) ได้รับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	-หัวหน้าสำนักงาน คณะฯ -เจ้าหน้าที่บุคคล	10,000 บาท	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
2. โครงการ (แปลงร่าง) เปลี่ยน กระบวนงานมาเป็นนวัตกรรม	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุน (จำนวน 8 คน) เข้า ร่วมโครงการ	-หัวหน้าสำนักงาน คณะฯ	10,000 บาท	มีนาคม -เมษายน 2568

แผนการดำเนินงาน (โครงการหรือกิจกรรม)	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
	2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนมีนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	-ส.อ.ปฏิภาณ เอกเจริญกุล -นายอรรถกร รุ่งแสง		
3. โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุน (จำนวน 8 คน) เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอนได้รับการพัฒนาตรงตามงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	-หัวหน้าสำนักงานคณะฯ	10,000 บาท	ตุลาคม -กันยายน 2568
4. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านบริหาร	จำนวนบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร 1 คนต่อปี (ปีงบประมาณ 2568)	หัวหน้าสำนักงาน	15,000 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568