

ชาว TSU ยืนหยัด ชัดเจน No Gift Policy จัดอบรมเสริมจริยธรรมในมหาวิทยาลัย



ชาวมหาวิทยาลัยทักษิณ ยืนหยัด ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จัดอบรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 มหาวิทยาลัยทักษิณ จัดอบรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมอ่าวทราย อาคารนวมินทร์ สถาบันทักษิณคดีศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ ตำบลเกาะยอ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล สุระกาญจน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้เกียรติบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 พร้อมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ร่วมกับผู้เข้าร่วมโครงการกว่า 70 ชีวิต เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหาร คณะทำงานการประเมิน คุณธรรมฯ ระดับส่วนงาน หน่วยงาน และบุคลากรภายในสำนักงาน



กิจกรรมและโครงการดังกล่าว เป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใส และยุติธรรมสำหรับทุกคน ในสังคมที่ความโปร่งใสมักถูกตั้งคำถาม การกำหนดนโยบายนี้แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยไม่เพียงแต่พูดถึงการรักษาจริยธรรม แต่ยังมีความมาตรการที่ชัดเจนในการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด



No Gift Policy เป็นมาตรการที่สำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย ช่วยป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างความโปร่งใสและยุติธรรม รวมถึงส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาการศึกษาที่สมบูรณ์แบบและยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't)

(ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาล

และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔)

จริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
(๑) พึงยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1. ยึดมั่นในการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย 2. ยึดมั่นต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ 3. แสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบ ของกฎหมาย 4. รักษาสิทธิและหน้าที่ของตน ภายใต้การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข เช่น ไปใช้สิทธิออก เสียงเลือกตั้ง ถอดถอนผู้ดำรง ตำแหน่ง หรือเข้าชื่อเสนอกฎหมาย เป็นต้น	1. แสดงพฤติกรรมที่เป็นการดู หมิ่น เหยียดหยามชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 2. กระทำการที่เป็นการทำลาย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 3. ใช้กำลังหรือวิธีการอื่นบังคับ ผู้อื่นเพื่อให้เปลี่ยนแปลงความเชื่อ หรือการนับถือศาสนา
(๒) พึงรักษาเกียรติของ มหาวิทยาลัย ปกป้องผลประโยชน์ ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยและ ไม่ดำเนินการใดที่เป็นการแสดงถึง ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ทำหน้าที่ เป็นตัวแทนผู้ใดหรือกลุ่มใด หรือมี ความเกี่ยวข้องในกิจการหรือ กิจกรรมใด ๆ อันเป็นการขัดแย้ง กับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็น หลัก 2. ดำเนินกิจกรรมใด ๆ หรือเป็น ตัวแทนมหาวิทยาลัยเพื่อ ดำเนินการกิจกรรมที่ก่อให้เกิด ประโยชน์กับมหาวิทยาลัย 3.รักษาและปกป้องชื่อเสียงและ เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย	1.เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนเกี่ยวข้อง ในสัญญาใด ๆ ที่ตนจะได้ ประโยชน์ หากตนมีอำนาจลงนาม หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น เป็นหนึ่งในกรรมการเพื่อพิจารณา การเลือกคู่สัญญา เป็นต้น 2.รับผลประโยชน์ส่วนตนจากผู้ให้ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปของการเรียกรับ ยอมรับ หรือวิธีการอื่น ๆ อันจะทำ ให้มหาวิทยาลัยเสียประโยชน์

		3. ป่วยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนของผู้ได้บังคับบัญชา 4. รับปรึกษาหรือเป็นตัวแทนของคูกรณีหรือคู่ความกับมหาวิทยาลัย
(๓) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ถูกต้องตามครรลองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น ๒. สร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ๕. กล้าหาญทางจริยธรรม กล้าตัดสินใจ และกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่นอย่างไม่สุภาพ ไม่มีน้ำใจ ๒. สร้างความแตกแยกในหมู่ผู้ร่วมงานและผู้อื่น ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร้ความรับผิดชอบ ไม่โปร่งใส ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ ๕. ไม่กล้าตัดสินใจและไม่กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
(๔) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยและทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง	๑. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า ๒. ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ	๑. ไม่ดูแลรักษา และไม่ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ๒. ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างไม่ประหยัด ใช้อย่างสิ้นเปลือง
(๕) พึงประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่กระทำการใด ๆ อันจะนำไปสู่การเสื่อม	๑. ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นที่น่าเชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป	๑. ประพฤติปฏิบัติตนผิดทำนองคลองธรรม ไม่น่าเชื่อถือ ๒. ทำลายชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

เสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	๒.รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	
(๖) พึงประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย “ปัญญจริยธรรม นำการพัฒนา” และพึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย	๑. รู้และปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย ๒. ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย คือ “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม” เช่น ให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม, ส่งเสริมวิถีชีวิตของคนในชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยสร้างองค์ความรู้ รวมถึงผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	๑. ไม่ปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย ๒. ไม่ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย
(๗) พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร	๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา ๒. ทุ่มเทและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	๑. ละทิ้งหน้าที่ที่ไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุอันควร ๒. มาทำงานสาย ๓. ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
(๘) พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิทยุชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้รับบริการ ในกรณีที่มีการขอมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินปกติวิสัยเช่นนั้น ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว แต่ถ้าเป็นกรณีที่มอบนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาดำเนินการแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติต่อไป	๑. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิทยุชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้รับบริการ ๒. รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมีราคาเกินปกติวิสัยที่วิทยุชนพึงรับไว้	๑. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ ๒. ไม่รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมีราคาเกินปกติวิสัยที่พึงจะรับได้

(๙) พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการ หรือมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด รวมถึงจารีตประเพณีที่ได้รับการ ยอมรับและปฏิบัติโดยชอบธรรม	๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือ มหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ๒. ปฏิบัติตามจารีตประเพณีที่ ได้รับการยอมรับและปฏิบัติโดย ชอบธรรม	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการ หรือมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ๒. ไม่ปฏิบัติตามจารีตประเพณีที่ ได้รับการยอมรับโดยชอบธรรม
(๑๐) พึงละเว้นการใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือ โครงการที่เอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ	๑. ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการโดยมิ ชอบ ๒. ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ของตนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือพวกพ้อง	๑. ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ โดยมิชอบ ๒. ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือ พวกพ้อง
(๑๑) พึงไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็น โทษกับบุคคลอื่น	๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมา ประกอบการใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็น โทษกับบุคคลอื่น	๑. นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมา ประกอบการใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็น โทษกับบุคคลอื่น
(๑๒) ในกรณีมีหน้าที่ดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา ต้องปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วมแข่งขัน เพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนรายใด เป็นพิเศษ	กรณีมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา ๑. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. ต้องปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วม แข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน ๓. ไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนราย หนึ่งรายใดเป็นพิเศษ	กรณีมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา ๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. เลือกปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วม แข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ้มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธาน ก.พ.อ.



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔**

.....

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไปและคำนิยาม

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ธรรมาภิบาล” หมายความว่า หลักในการบริหารจัดการ การกำกับดูแล กิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและให้เป็นไปตามครรลองคลองธรรม ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ หลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ หรือความประพฤติที่พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง อันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยทักษิณ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายให้เป็นผู้กำกับดูแลและสั่งการแทนอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานและหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน หรือผู้ที่กฎหมายกำหนดให้เป็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้กำกับดูแลหรือสั่งการส่วนงานหรือหน่วยงานภายในของส่วนงาน

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานลักษณะพิเศษ หรือหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้าง

“คณาจารย์” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ และให้หมายความรวมถึงผู้เรียน ซึ่งลงทะเบียนเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งของมหาวิทยาลัย

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า ผู้เข้ารับบริการซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดให้

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติซึ่งมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒

หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๖ หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมีดังนี้

(๑) หลักประสิทธิผล คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน ตามมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

(๒) หลักประสิทธิภาพ คือ การบริหารงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัยและกำกับดูแลที่ดี ให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วน

(๓) หลักการตอบสนอง คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงสามารถตอบสนองตามความคาดหวัง ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

(๔) หลักการรับผิดชอบ คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้น ควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของผู้รับบริการ รวมถึงความคาดหวังของสาธารณะ และแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาทางสังคม

(๕) หลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ คือ มหาวิทยาลัยมีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ตามกฎหมาย โดยสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ ที่สามารถตรวจสอบได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาในประเด็นที่สำคัญกับส่วนที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง การแก้ไขปัญหาในกระบวนการตัดสินใจ และกระบวนการพัฒนาในฐานะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกันมหาวิทยาลัย

(๗) หลักการกระจายอำนาจ คือ การถ่ายโอนนโยบาย การตัดสินใจจากผู้บริหารต่อส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย และผู้รับผิดชอบตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุง กระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

(๘) หลักนิติธรรม คือ การใช้อำนาจตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(๙) หลักความเสมอภาค คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

(๑๐) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ การหาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

หมวด ๓

จริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

และการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิตพึงประพฤติ ดังนี้

(๑) พึงยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) พึงรักษาเกียรติของมหาวิทยาลัย ปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยและไม่ดำเนินการใดที่เป็นการแสดงถึงผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนผู้ใดหรือกลุ่มใด หรือมีความเกี่ยวข้องในกิจการหรือกิจกรรมใด ๆ อันเป็นการขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๓) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ถูกต้องตามครรลองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้รักสามัคคี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยและทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๕) พึงประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่กระทำการใด ๆ อันจะนำไปสู่การเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

(๖) พึงประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย “ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา” และพึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย

(๗) พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๘) พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสนหาจากผู้รับบริการ ในกรณีที่มีการขอมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินปกติวิสัยเช่นนั้น ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีมอบให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาดำเนินการแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติต่อไป

(๙) พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด รวมถึงจารีตประเพณีที่ได้รับการยอมรับและปฏิบัติโดยชอบธรรม

(๑๐) พึงละเว้นการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ

(๑๑) พึงไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็นโทษกับบุคคลอื่น

(๑๒) ในกรณีมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญา ต้องปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วมแข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนรายใดเป็นพิเศษ

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย พึงมีจริยธรรมดังนี้

(๑) พึงทำหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น สร้างสรรค์ ผลักดันภารกิจ และเกียรติคุณแห่งมหาวิทยาลัย ให้เจริญก้าวหน้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

(๒) พึงมีความประพฤติดีในฐานะบุคคลสาธารณะ อันได้แก่มีความมั่นคงในจริยธรรม ตรวจสอบได้ เปิดเผย และมีภาวะผู้นำ

(๓) เข้าร่วมการประชุมต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย พร้อมให้คำแนะนำและความคิดเห็นที่นำไปสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ตลอดจนสละเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ที่กำหนดไว้ในโอกาสที่เหมาะสม

(๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายนอกเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๙ ผู้บริหารพึงมีจริยธรรมดังนี้

(๑) พึงทำหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น สร้างสรรค์ บริหารภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

(๒) พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามครรลองคลองธรรม

(๓) พึงบริการแก่ผู้รับบริการด้วยจิตสาธารณะอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง และสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งรักษาความลับของผู้รับบริการและมหาวิทยาลัย

(๔) ในกรณีมอบหมายหน้าที่ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมากกว่าหนึ่งหน้าที่ให้ผู้บริหารคำนึงถึงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับมอบหมายด้วย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของคณาจารย์

ข้อ ๑๐ คณาจารย์พึงมีจริยธรรมดังนี้

(๑) พึงประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การเคารพ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิต และผู้รับบริการ สอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อนิสิตอย่างมีเมตตาและเป็นธรรม พร้อมทั้งรักษาความสัมพันธ์กับนิสิตอย่างเหมาะสม เป็นที่พึงแก่นิสิต สนับสนุนให้นิสิต มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ

(๒) พึงปฏิบัติงานโดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำ ด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์อื่นใด และใช้ความรู้ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

(๓) พึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการสอนให้ดียิ่งขึ้น และรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

(๔) พึงเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย ตามแนวทางที่คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติหรือองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านวิจัยกำหนด

(๕) พึงบริการแก่ผู้รับบริการด้วยจิตสาธารณะอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง และสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

(๖) พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปฏิบัติตามจริยธรรมวิชาชีพ รวมทั้งรักษาความลับของผู้รับบริการและมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมดังนี้

(๑) พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในหน่วยงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะ กล้าตัดสินใจ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย รักษาความสัมพันธ์กับผู้รับบริการอย่างเหมาะสม และถูกต้องตามครรลองคลองธรรม

(๒) พึงบริการแก่ผู้รับบริการด้วยจิตสาธารณะอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง และสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

(๓) พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปฏิบัติตามจริยธรรมวิชาชีพ รวมทั้งรักษาความลับของผู้รับบริการและมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๖

จริยธรรมของนิสิต

ข้อ ๑๒ นิสิต พึงมีจริยธรรมดังนี้

(๑) พึงปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร และเคารพยอมรับฟังความเห็นของผู้อื่น

(๒) พึงประพฤติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อสังคม

หมวด ๔

กลไกและระบบการบังคับใช้

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอีกไม่น้อยกว่าห้าคนเป็นกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานเป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายนิติการเป็นเลขานุการ และนิติกรจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น

ที่ประจักษ์

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติ

ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

(๔) มีความเป็นกลาง ไม่มีส่วนได้เสียกับมหาวิทยาลัย

(๕) สามารถอุทิศตนและเวลาให้กับมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นคู่สัญญา หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

(๗) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระไม่ได้

ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครบวาระการดำรงตำแหน่ง แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มีต่อนิสิต บุคลากร สังคม อย่างเป็นรูปธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย

(๓) เสนอแนะนโยบายด้านการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมแก่สภามหาวิทยาลัย รวมถึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ

(๔) ติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและหลักธรรมาภิบาล แล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี

(๕) ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม เพื่อให้เกิดความตระหนัก และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

(๖) ทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยทุกชิ้นว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัย

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต และผู้มีส่วนได้เสียอย่างกว้างขวางในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๘) ทำหนังสือเรียกให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือผู้เกี่ยวข้อง มาชี้แจงให้เห็น หรือจะส่งเอกสารข้อมูลตามสมควร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๑๐) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๑๗ ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการมีหน้าที่ต้องดำเนินการใด ๆ นอกจากการดำเนินการประชุมให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเรื่องใด หากมีกรรมการคนใดคนหนึ่งเห็นว่าตนเอง อาจมีส่วนได้ส่วนเสียให้แถลงต่อที่ประชุม และให้ที่ประชุมพิจารณา ว่ากรรมการดังกล่าวมีส่วนได้ส่วนเสียหรือไม่ในกรณีที่ประชุมเห็นว่ามีส่วนได้ส่วนเสีย ให้กรรมการดังกล่าวไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมในเรื่องนั้น กรณีนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ ในการประชุมต้องจัดทำรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งของกรรมการบันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และหากกรรมการเสียงข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๒๐ อัตราค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน ค่ารับรอง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกิดจากการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นไปตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ ๒

กลไกส่งเสริม ป้องกัน ตรวจสอบ และการบังคับใช้

ข้อ ๒๑ การขอให้ดำเนินการทางจริยธรรมอาจกระทำโดยผู้กล่าวหา ผู้รู้เห็นเหตุการณ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมก็ได้ ทั้งหลักเกณฑ์ในการขอให้ดำเนินการทางจริยธรรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

ข้อ ๒๒ กรณีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัยว่าได้ประพฤติผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

กรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัยว่าได้ประพฤติผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เว้นแต่มีการประพฤติผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยหรือความผิดวินัยร้ายแรงด้วย ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย โดยไม่ต้องดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

กรณีผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณาจารย์ และนิสิต ยกเว้นอธิการบดี ถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้ประพฤติผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เว้นแต่มีการประพฤติผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยหรือความผิดวินัยร้ายแรงด้วย ให้อธิการบดีดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย โดยไม่ต้องดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบเรื่องที่ถูกลกล่าวหาและมีโอกาสโต้แย้งหรือชี้แจงข้อกล่าวหาและแสดงพยานหลักฐานของตนได้ รวมทั้งต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้กล่าวหาหรือพยาน โดยเฉพาะนิสิตด้วย

นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และกระบวนการดำเนินการทางวินัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ เมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหา ผู้ได้บังคับบัญชาประพฤติผิดจริยธรรม หรือประพฤติผิดจริยธรรมที่อาจเป็นความผิดวินัย แต่ผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ดำเนินการทางจริยธรรมหรือวินัยตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางจริยธรรมในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชายังมิได้ดำเนินการทางจริยธรรมให้ถูกต้องตามข้อบังคับนี้ หรือได้ส่งลงโทษโดยเคร่งครัดหรือไม่เป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

กรณีปรากฏว่าผู้บังคับบัญชากลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางจริยธรรมหรือวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๔ การดำเนินการทางจริยธรรมให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณา และวินิจฉัยไปตามพยานหลักฐานและพฤติการณ์อย่างเป็นธรรม กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม หรือพิจารณาดำเนินการใดๆ เพื่อให้เห็นเบื้องต้นต่อกรณีการประพฤติผิดจริยธรรม และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อวินิจฉัยก็ได้

เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม วินิจฉัยและมีมติว่าผู้ใดกระทำความผิดจริยธรรมข้อใดและสมควรได้รับการดำเนินการอย่างไรแล้ว ให้อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น

กระบวนการดำเนินการทางจริยธรรมจะต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง กรณีครบกำหนดแล้วยังไม่แล้วเสร็จ ให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปอีกได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดระยะเวลา

ข้อ ๒๕ การดำเนินการทางจริยธรรมให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมนำเอากระบวนการวิธีตามข้อบังคับว่าด้วยการสอบสวนวินัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้จะต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา และมีการรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ รวมทั้งให้ผู้ถูกกล่าวหาามีสิทธิในการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการธรรมาภิบาลได้ด้วย

ให้ผู้สอบสวนหรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหา หรือพยานตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๒๖ กรณีนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ถูกดำเนินการทางจริยธรรมข้อใดแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

กรณีผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนิสิตถูกดำเนินการทางจริยธรรมข้อใดแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๗ กรณีนายกสภามหาวิทยาลัย ถูกดำเนินการทางจริยธรรม ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมว่าสมควรสั่งพักการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราวหรือไม่ กรณีเห็นสมควรสั่งพักการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราวให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนจนกว่าจะดำเนินการทางจริยธรรมแล้วเสร็จ

หมวด ๕

โทษทางจริยธรรม

ข้อ ๒๘ โทษทางจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ตักเตือน ให้ตักเตือนด้วยวาจา โดยแจ้งให้ผู้กระทำความผิดจริยธรรมได้ทราบด้วยว่า การกระทำใดที่เป็นความผิดจรรยาบรรณ และให้บันทึกการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจริยธรรมและสิ่งที่ประสงค์ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติให้ถูกต้องไว้ด้วย และให้เก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน ให้ทำหนังสือ โดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจริยธรรม หรือรายละเอียดของ การประพฤติผิดจริยธรรมไว้ให้ชัดเจน และให้เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน หรือ

(๔) เสนออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยถอดถอน แล้วแต่กรณี หากการกระทำผิดจริยธรรมที่มี ผลกระทบต่อความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

เมื่อได้ลงโทษทางจริยธรรมแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติด้วย

ข้อ ๒๙ การกระทำผิดจริยธรรมในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการตามวิชาชีพนั้นได้ส่งลงโทษในชั้น ความผิดร้ายแรง

(๒) การละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือมหาวิทยาลัย รวมถึงจารีตประเพณีที่ได้รับการ ยอมรับและปฏิบัติโดยชอบธรรม เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัย

(๓) การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคามทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน นิสิตของมหาวิทยาลัย หรือผู้อื่นซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๔) การนำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานที่แสดงความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญของผู้อื่นมา เป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๕) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิสิต ผู้รับบริการ หรือ ประชาชน เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๖) การเปิดเผยความลับของนิสิต ผู้รับบริการ หรือประชาชนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือ จากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่นิสิต ผู้รับบริการ หรือประชาชน

(๗) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือมหาวิทยาลัย รวมถึงจารีต ประเพณีที่ได้รับการยอมรับและปฏิบัติโดยชอบธรรม ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือมหาวิทยาลัยอย่าง ร้ายแรง

หมวด ๖

การอุทธรณ์

ข้อ ๓๐ ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนิสิต ยกเว้นอธิการบดี ที่ถูกสั่ง ลงโทษทางจริยธรรม มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่ได้รับแจ้งคำสั่ง

กรณีนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี ถูกสั่งลงโทษ ทางจริยธรรม ให้มีสิทธิโต้แย้งต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

บทเฉพาะกาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

192.

~ ௧௪ ~



คำสั่งคณะกรรมการศาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ ๐๑๓๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบตามเกณฑ์และปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ ๐๕๓๘/๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้คณบดี ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ พัฒนานิสิตและวัฒนธรรม	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์	กรรมการ
๔. ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	กรรมการ
๕. อาจารย์จณิสราห์ แนนไส	กรรมการ
๖. อาจารย์ปัญญพัฒน์ ชำนาญเพาะ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณะฯ	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายอรรถกร รุ่งแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวศุภลักษณ์ น้ำด้วง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายจตุรงค์ ชนะกาญจน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวณัฐกานต์ สุขทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลจัดส่งข้อมูลการประเมินฯ ตามกรอบการประเมินและ กรอบเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. รวบรวมข้อมูลที่ฝ่ายต่าง ๆ ส่งข้อมูลมาให้และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเพื่อนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของคณะฯ

๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการบริหารงานของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ศาสตราจารย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาลี คำคง)

ผู้รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการ พัฒนานิสิตและวัฒนธรรม

ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ